

I 基本方針

1 景気・雇用の動向

我が国経済は、持ち直しの動きが続いているものの、新型コロナウイルス感染症による厳しい状況が残る中で、一部に弱さがみられる。先行きについては、感染対策に万全を期し、経済社会活動を継続していく中で、各種政策の効果や海外経済の改善もあって、景気が持ち直していくことが期待されるが、感染拡大による影響や供給面での制約、原材料価格の動向による下振れリスクなど、諸般の動向を十分に注視していく必要がある。

こうした中、雇用情勢は、感染症の影響が残る中で、求人等に持ち直しの動きがみられるものの、引き続き弱い動きとなっている。

また、少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少や生産性向上の低迷等が続く一方、社会のグリーン化やデジタル化が加速する中で、仕事や働き方を取り巻く環境が大きく変化することが見込まれる。

ポストコロナ社会を見据え、こうした課題や変化に対応しながら、労働者一人ひとりが、自ら望む生き方に沿った豊かで健康的な職業生活を実現するとともに、経済活力を維持・発展させていくことが求められている。

2 基本姿勢

当協会としては、このような社会・経済の動向を踏まえつつ、若者も高齢者も障害者も皆が生きがいを持ち活躍できる社会の実現に向けて、時宜に応じた適切な事業を展開していく。

具体的には、国や兵庫県の施策方針と歩調を合わせつつ、他の雇用支援機関との適切な役割分担の下、

- ①就職活動に影響が生じている「若年者の雇用確保」
- ②就職氷河期世代を含む「中・高齢者等の就労促進」
- ③意欲・能力・適性等に応じた「障害者の雇用拡大」

に重点を置いて、求職者に対する雇用・就業支援、県内中小企業に対する人材の確保・定着支援のための活動を積極的・機動的に展開するとともに、ウィズコロナ社会に対応した雇用開発にも積極的に取り組んでいく。

3 令和4年度の取り組み

(1) 若年者の雇用確保

就きたい仕事に巡り合えない若者には、「ひょうご・しごと情報広場」において、「若者しごと倶楽部」できめ細かな相談・助言を行うとともに、就職準備段階に応じた実践的な就活トレーニングや、職業観醸成のための中小企業職場見学会を実施するなど、

ハローワークと連携して総合的な就労支援を行う。

また、兵庫県内での就職を目指す若者を積極的に採用しようとする優れた企業を「ひょうご応援企業」として登録し、その魅力を県内外へと発信するほか、「就活Webトーク」を開催し、企業と学生等の座談会形式による出会いの場を提供する。

さらに、新規学卒者をはじめ将来の中堅技術者となる理系人材など若年者の確保を支援するため、合同企業説明会・就職面接会を開催するとともに、新たに高校生を対象に県内企業の経営者等による出前講座を開催する。

また、若手社員の奨学金返済を支援する「奨学金返済支援制度」の活用促進を図り、中小企業の若年就業者の確保と職場定着を支援する。

加えて、新型コロナウイルス感染症の影響により不安定になっている労働者の雇用継続を図るため、期間限定の在籍型出向等（ワークシェア）を推進する。

(2) 中・高齢者等の就労促進

「ひょうご・しごと情報広場」において、就職氷河期世代を含む概ね40～64歳の年齢層を対象とする「ミドル世代就労支援窓口」と、概ね65歳以上の高齢者層等を対象とする「シニア世代就労支援窓口」を設置し、中・高齢者等に対してきめ細かなキャリアカウンセリングを行う。

また、就職面接会・企業説明会の開催や在宅ワークの普及啓発に努めるとともに、生涯設計に関するセカンドライフセミナーの開催等を通じて、多様な働き方の創出を支援する。

(3) 障害者の雇用拡大

障害者の雇用拡大に向けて、民間事業所における法定障害者雇用率の達成をめざし、企業に対するきめ細かな相談・助言を行うとともに、雇用促進セミナーやワークショップを開催し普及啓発に努める。また、先進的な企業の取組等に関して、企業見学会や障害者ワークフォーラムの開催、ウェブサイト製作等を通じて広く情報を発信する。

また、助成金制度を活用しつつ、特例子会社の設立や協同組合方式による雇用拡大を促進するとともに、特例子会社等の設立を検討する企業に対して、支援アドバイザーを派遣するなど、設立に向けた必要な手続き等の助言を行う。

4 協会運営

協会運営や事業実施にあたっては、出捐者や会員の意向を踏まえ、県内産業の振興と県民の職業生活の安定をめざして、新型コロナウイルスの感染拡大防止に十分留意しながら、県民や県内企業への雇用・就業支援を的確に実施するとともに、財務の健全性確保に努める。

その際、兵庫労働局や兵庫県の指導・助言を得つつ、各地域の雇用開発協会・雇用対策協議会をはじめ、市町、ハローワーク、兵庫県経営者協会など関係団体と緊密に連携し、適切な運営を図る。

Ⅱ 事業

(Ⅰ) 若年者の雇用確保

1 ひょうご・しごと情報広場事業（若年者等対策）

(1) 若者しごと倶楽部（ジョブカフェ）事業

- ① 次世代を担う若年者の不足が見込まれる企業における人材確保支援
- ② 地域の特性を踏まえた若年者に対する雇用支援サービス
- ③ UIJターン就職に係る支援
- ④ 地域の人材流出防止・地元定着に係る支援
- ⑤ 兵庫県の強み・特色を活かした支援

(2) 広報・情報提供事業

- ① ホームページ等による情報発信

(3) ニート就労支援ネットワーク事業

- ① 自立就職支援セミナー等の実施

(4) ひょうご応援企業就職支援事業

- ① 登録企業の開拓、企業の紹介ホームページ作成
- ② 就職面接会、企業説明会の開催
- ③ 就活Webトークの実施

(5) 在籍型出向等支援事業

- ① マッチングサイトの運営
- ② 求人情報の募集・登録
- ③ 専門相談への対応
- ④ 在籍型出向等支援事業の普及推進

2 中小企業合同研修等支援事業

- ① キャリアセミナーの実施
- ② 就職面接会・企業説明会の開催
- ③ 新入社員モチベーションアップセミナーの実施
- ④ 大学キャリアセンターや企業への情報提供
- ⑤ 高校生向け企業の出前講座の実施

3 中小企業奨学金返済支援制度事業

- ① 中小企業奨学金返済支援制度の広報

- ② 中小企業奨学金返済支援制度事業補助金の交付
- ③ 神戸市中小企業奨学金返済支援制度事業補助金の交付

(Ⅱ) 中・高齢者等の就労促進

1 ひょうご・しごと広場事業（中・高齢者等対策）

(1) ミドル世代就労支援事業

- ① ミドル世代就労相談窓口の設置
- ② レベルアップ就職プログラムの実施
- ③ 就職面接会、企業説明会の開催

(2) シニア世代就労支援事業

- ① シニア世代就労相談窓口の設置
- ② 職場体験等の実施
- ③ シニア世代短時間雇用企業の開拓

(Ⅲ) 障害者の雇用拡大

1 障害者雇用拡大支援事業

- ① 相談窓口での相談対応
- ② 障害者雇用促進セミナーの開催
- ③ 障害者雇用先進一般企業見学会の開催
- ④ 小規模ワークショップの開催
- ⑤ ワークフォーラムの開催
- ⑥ 先進企業紹介ウェブサイトの制作
- ⑦ 各種支援サービス等の周知・啓発
- ⑧ 特例子会社・事業協同組合の設立提案
- ⑨ コロナ禍における障害者雇用への影響調査、先進的取組の周知・啓発

2 特例子会社・事業協同組合設立等助成金事業

- ① 特例子会社・事業協同組合設立助成
- ② 雇用拡大助成
- ③ 設立相談支援

(Ⅳ) 雇用管理改善事業

1 高齢者等雇用促進啓発事業

- ① 高齢者等雇用促進の啓発広報
- ② 高齢者等雇用の諸問題に関する講習・研修会の開催

- ③ 高年齢者等セカンドライフセミナーの開催
- ④ 高年齢者等雇用支援各種会議等出席による連携の強化

2 障害者雇用定着促進啓発事業

- ① 障害者雇用優良事業所等表彰事業の実施
- ② 障害者雇用に関する講習・研修会等の開催
- ③ 障害者雇用支援ネットワーク会議等出席による連携の強化

3 広報活動事業

- ① 機関誌の発行
- ② 各種雇用情報の収集・提供
- ③ インターネットを活用した各種広報

4 地域活動助成事業

- ① 地域雇用開発協会・雇用対策協議会への活動助成

5 関係機関との連携強化

- ① 地域雇用開発協会・雇用対策協議会との連携
- ② 行政機関・関係機関との連携
- ③ 関係事業主団体との連携

6 評議員会・理事会等の開催

- ① 評議員会の開催
- ② 理事会の開催
- ③ 監事監査の実施
- ④ 参与会の開催