

「おいしい夢を神戸からー」

世界に開かれた港街として、神戸はいつの時代も新しくハイカラな商品や流行を発信し続けてきました。その神戸に本社を置く洋菓子メーカーとして、斬新で他にはない“こだわりのおいしさ”を全国にお届けしたい。そんな想いがこのコーポレートメッセージには込められています。



会社概要

- 代表者 ● 代表取締役社長 角谷 武彦
- 本社所在地 ● 神戸市東灘区
- 事業内容 ● チルドデザート事業、おみやげ・ギフト事業、ホイップ事業
- 従業員数 ● 333名 うち障害者数4名
【知的障害4名】



障害者雇用について人事担当者にインタビュー

障害者雇用推進のきっかけ・経緯は？

障害のある方がその能力を発揮できる仕事に就き、またその機会を提供していきたいと考えております。一方で障害のある方を雇用するにあたってどう接したら良いのか、どのように教えれば良いのか色々わからないところもありましたが、問題が起こるたびに一つずつ解決していく事で働きやすい環境になり、長く仕事を続けていただいています。仕事内容の向き不向きはありますが、障害の程度を理由に採用を見送ることはなるべく避け、まずは会ってみて、仕事に対する姿勢や考え方など、共に働くうえで重要な事に焦点を絞り選考しております。

採用はどのように？

現在雇用している方は、ハローワークを経由して、兵庫県の特別支援学校からご紹介いただきました。

まずは実習で実際に体験してもらい、仕事内容や職場の環境が合うようであれば、卒業後に入社してもらいます。



採用された方はどのような職種に就かれていますか？

主に生産補助作業と清掃作業を任せており、どちらか適性を考慮した作業に就いています。

生産補助作業では、適切な指示をする事により集中して細かいところまでしっかりと仕上げていますし、清掃作業では、階段やロッカールームなど隅々まで丁寧に清掃をしています。

雇用管理・サポート体制などで工夫されている事は？

以前は障害のある方に任せる仕事は生産補助作業のみでしたが、それぞれ適性や能力は異なるのでこの作業に向いていない場合もありました。それぞれの良さを活かす為に職域を広げ、清掃作業を任せる事にしました。



作業風景

清掃業務に関しては、特別なマニュアルもなくゼロからのスタートでした。

知的障害のある方に新しい作業を教える際、思うようにいかず担当者が苦勞をしていました。そこで、ジョブコーチに相談し、支援を受ける事になりました。

タイムテーブルの作成や用具の色分けなど色々と工夫した甲斐あって、今では清掃作業を定着させ、また簡単なマニュアルを作る事もできました。

障害のある方だけではなく私たちも学ぶことが多々あり、会社としても大きく成長できました。



障害者雇用で感じたこと、今後の課題は？

作業に慣れるまでは大変でしたが、何度も繰り返し教える事で少しずつ仕事のコツを覚えてもらいました。10年以上勤続しているベテランもあり、仕事に慣れば障害のある方でも安心して任せられると実感しました。

障害のある方の中には集中力があり几帳面な方も多く、個人の能力次第では新しい作業を任

せられるのではないかと考えております。

今より職域を広げ、より働きやすい職場づくりを目指し、障害者の雇用を増やしていくことが今後の課題です。

最後に、これから障害者雇用に取り組もうとしている企業へのメッセージをお願いします。

弊社は、ジョブコーチに指導いただき多くの事を学びました。自社だけで解決しようとするのではなく、相談に乗ってもらえる公的機関は多数ありますので、相談することが素早い解決への近道だと感じました。

これから障害者雇用に取り組もうと考えている方々に少しでも参考になればと思っています。

勤務されている方へのインタビュー

いつからこの会社に勤めていますか？

現在で17年目になります。

どのような仕事に従事されていますか？

以前は生産補助を担当しておりましたが、現在は清掃作業を担当しています。

この会社に勤めて良かったと思う事は？

やりがいのある仕事を任されたことです。仕事場がキレイになると皆さんが喜んでくれます。そのことが何より嬉しいです。

今後の自分への課題・目標などあれば教えてください。

これからも皆さんに喜んでもらえる様に仕事を頑張っていきたいです。