

医療法人社団 甲有会

自立支援を目指して社会に貢献！

会社の概要

代表者 理事長 石川 資章

所在地 神戸市東灘区

事業内容 高齢者介護事業（除外率適用業種）

介護施設（13施設）の運営、デイケアサービス

従業員数 450名（うち障害者7名[身体3名（重度1名）、知的4名（重度3名）]）



カネディアンヒル介護老人保健施設



介護老人保健施設 アネシス兵庫

障害者雇用について人事担当者にインタビュー

雇用のきっかけは？

当初は、甲有会クリニックを開設し、その後高齢者介護事業に進出しました。2006年には大型の老健施設を2か所運営し、職員も200名を超ましたが、障害者の雇用数は0といった状態でした。法人の社会的責任を果たす上でもこれではいけないという経営判断のもと、障害者雇用に取り組みましたが、全く手探りの状態でした。何から手を付けて良いやら解らない中、同業の他施設を見学するなどして、少しづつですが採用が出来るようになりました。

採用はどのように？

ハローワークの力を借りながら、何とか法定雇用率はクリアするという状況が続きましたが、まだまだ努力が足りないという思いがある一方、「ではどうすれば？」と悩んでおりました。そんな時、NPO法人みちしるべさんと出会い、施設での就労体験を協力し合って行うなどすることで、当法人での雇用者数増へと繋がって行きました。



Mさん

雇用管理サポート体制などで工夫されていることは？

障害者の方が孤立することがないように、一緒に働く仲間を置くことにし、次に障害者ひとりひとりの特性、性格に応じて業務の振り分けを行っています。じっくりと時間をかけて、スピードよりも確実に習熟してもらうことを心掛けています。

また、施設内で障害者が孤立しないように、環境整備等を行う職員に複数で指導相談に当たってもらっています。



Tさん

最後に、これから障害者雇用に取り組もうとしている企業に対する応援メッセージをお願いします。

加齢により、身体機能の低下した高齢者の方々を、自らサポートするということで働く障害者の方もやりがいを感じ、また、そうした障害者の方の一生懸命働く姿は、高齢者の方に勇気を与えて下さっていると思います。それぞれの業態で事情は変わってくると思いますが、「障害者の方には、これは出来ない」ではなく、「これが出来る、あれも出来る」という発想を、私たちが持たなければならないのではないかと思います。

施設で働いている障害者の方への インタビュー

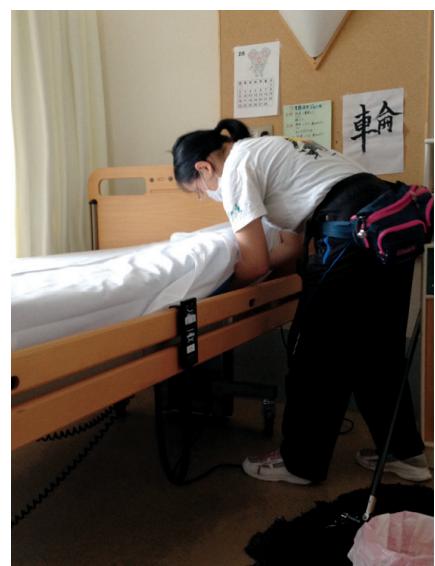
この施設で働いて良かったですか？

これからの目標をお聞かせください？

カネディアンヒル介護老人保健施設で働いているTさん

働いてお給料がもらえることがうれしい。また、職員が皆優しく接してくれるのが嬉しいです。

毎日元気で頑張っていきたい。



Oさん

Mさん

どのスタッフも親切で、丁寧に教えてくれる。体調が悪くて休んだ時も、皆心配してくれるので嬉しい。

もっと丁寧に掃除が出来るようになることが目標です。これからもずっとカネディアンヒルで働いていきたいです。

Oさん

カネディアンヒルは景色も良く気持ちがいい。また、職員も良く相談に乗ってくれるので働きやすいです。そして、同世代のスタッフが居るので、お話などが出来て嬉しいです。

カネディアンヒルに勤めて3年になりますが、これからも長く勤めていきたいと思っています。



Oさん