

山陰道路株式会社

地域に密着し、建設工事を通じて
安全な生活基盤を支えていく企業を目指します。

地域の生活基盤を停滞させないよう、道路の舗装、維持管理を中心に
地域に貢献できる企業として認知していただけるよう努力いたします。



会社概要

- 代表者 ● 代表取締役 株本 高志
- 本社所在地 ● 美方郡新温泉町
- 事業内容 ● 道路舗装工事、土木工事、自動車整備業、
アスファルト合材製造、産業廃棄物処理業
- 従業員数 ● 84名 うち障害者数2名
(知的障害1名、身体障害1名)



障害者雇用について人事担当者にインタビュー

障害者雇用推進のきっかけ・経緯は？

創業時から複数名を雇用しています。当社の場合、求職者のほとんどが地元で生活基盤を持っている方たちです。その中に障害のある方が含まれていただけで特に障害者として枠を設けて採用していたわけではありません。当社の業務に就いていただきたいと判断した方々を採用し雇用しております。障害者雇用の法制化以前から行ってきた事なので、既に定年退職した方も数名います。

積極的に採用してきたわけではありませんが、障害のある方が在籍するということは地域密着型の企業として特別なことではなかったのかもしれません。



インタビューに答える代表取締役 株本さん(右)と
人事担当の総務部長 北村さん(左)

採用はどのように？

以前は本人から直接応募いただくか、地元の方からの紹介という方法で採用してきました。特に障害者に対して求人を行っているわけではないのですが社内には常時、障害を持つ方が就労しています。そうした中、平成24年に初めてハローワークを通じて雇用を検討しました。その際に県立特別支援学校から案内をいただき一週間のトライアルを行うこととなりました。本人だけでなくそのご家族や支援学校の先生にもご協力いただき、労働意欲の有無・障害の度

合い・適性に合った業務内容の検討・通勤経路および通勤手段など就労に関する情報をお互いに共有・確認する過程を経て翌平成25年の春から新卒で採用しております。

採用された方はどのような職種に就かれていますか？

工事現場は健常者でも多少なりとも危険が伴います。企業としては安全の確保が一番の課題になります。したがって平成25年採用の知的障害の方は資材センターに配置し、資材の整理・現場で使用する器具の組み立て・機材の清掃などの軽作業に従事していただいております。今後は、パソコンを使用した在庫管理など内勤業務にも就いてもらえるよう期待しています。一方、身体障害の方は、デスクワークを中心とした身体的に負担の少ない部署に配置しています。

今後、個人の能力によっては他の仕事にも従事できるのではないかと考えています。

障害者雇用で感じたこと、今後の課題は？

新卒で就職し、定年の65歳までの長い期間働いていただくわけですから、本人の働きたいという意欲の確認と業務への興味を刺激し続けることが大事になると感じています。

知的障害を持った方は、最初の認識さえ間違えなければ高い集中力で業務に従事できます。例えば木材を機材でカットしていく単調な仕事は健常者よりも丁寧な仕上げになっていますし、それを持続して行えるという事にはとても感心しています。素直なので決められたことはしっかり守ってくれます。当社では家を出て家に帰るまでが仕事であると考えておりますので、通勤時も含め一人で行動される時間帯も安全をしっかりと確保することがとても重要だと感じています。

雇用管理・サポート体制などで工夫されている事は？

繰り返しになりますが、創業時から障害者も在籍しているという事もあり誰かが常時目配り・気配りをしている環境が出来上がっています。声掛けは私どもの業種では基本的なことです。社員全員がお互いに行っており、障害者という事で特別扱いすることなくサポートし合っています。社内のイベントにも積極的に参加していますので、コミュニケーションは良好であると思います。

サポートという訳ではないのですが勤務時間の調整を行っている方もいます。マイカー通勤が出来ないため、通勤に鉄道・町営バスを利用するのですが、季節によって運行ダイヤが変わり、定時に間に合わない事があるためです。これにつきましては、町に要望書を提出し、年間を通じて同一のダイヤに変更可能か運行委託会社と調整していただいた結果、平成27年春のダイヤ改正で一部対応いただく事となりました。今後もこの様な行政の支援に期待したいところです。

最後に、これから障害者雇用に取り組もうとしている企業へのメッセージをお願いします。

人材と職種のマッチングが重要であり難しい点ですが、会社・本人・そのご家族まで含めて個別にどの業務が合っているのかを徹底的に話し合い検討すればきっと良い結果に繋がるはず。です。

障害のある方に最初から多くを求めるのではなく、適性があると判断した業務を適切に与えれば、習得に時間はかかるかもしれませんが丁寧な仕事ぶりで応えてくれます。継続して意欲的に働いていただければ業務の幅も拡がりお互いに必要とされる関係になるでしょう。

そのためには周囲の理解と協力が不可欠なので頑張ってください。

勤務されている方へのインタビュー

いつからこの会社に勤めていますか？

平成25年4月1日からです。

どのような仕事に従事されていますか？

倉庫内、資材の整理と清掃です。

この会社に勤めて良かったと思う事は？

たくさんの業務を学び、一人でできるようになりました。

新年会など楽しいこともありますし、成人式のお祝いもしていただきました。

今後の自分への課題・目標などあれば教えてください。

10年以上務めることが目標です。さらに多くのことを学び、仕事の幅を広げたいです。



資材を整理するAさん