県外からの転職者確保支援事業（兵庫県事業）の紹介

1 背景・目的

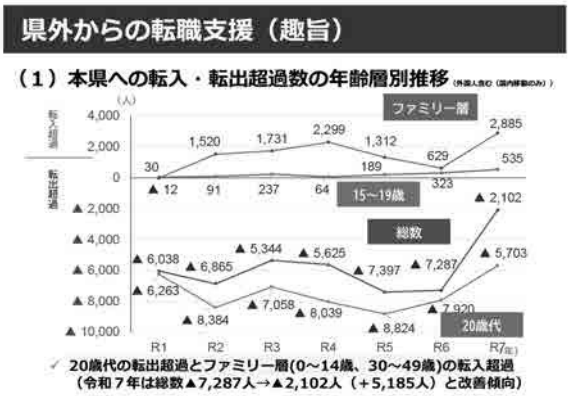
転出希望者は増加する一方、中小企業の採用につながっていない現状があると考え、転職者、企業、双方の支援を強化する取組を新たに事業化し、県内中小企業の人材確保を促進。

▶転出希望者の増加

・ファミリー層で転入超過（右図参照）
・東京の大企業で、副業も含め地元企業への転職希望有

▶中小企業の採用につながっていない現状

・兵庫県や県内企業の魅力が心に刺さらず他府県に転職
・転職希望者に魅力的で安心できる企業がわからない
・地元企業が、転職希望者に出会う機会が見いだせない



2 事業の内容

▶人材紹介会社（転職エージェント）担当者向けセミナー開催

求職者をサポートする転職エージェントを対象に、県の認証制度・認証企業の情報に加え、兵庫県の魅力を共有（8月21日大阪、9月30日東京で開催）

▶社会人インターンシップ支援

主に県外在住の転職希望者を対象に、求職者の適性に合った県内企業への就職を支援

▶転職者向け合同企業説明会開催

県外からの転職希望者を対象に、求職者の適性にあった県内企業への就職を支援
①職場体験等の支援
職場体験プログラム作成支援（企業向け）、オンライン・長期・短期の職場体験コースの設置
②滞在費等の支援
転職希望者が県外から体験に参加した場合の滞在費・交通費の支給等

＜転職エージェント担当者向けセミナーin大阪＞

専務理事兼事務局長　竹谷　昭宏

当事業は当協会が直接担当するものではありませんが、当セミナーにおいて、転職希望者に対しキャリア支援を行う転職エージェント担当者に、
①兵庫県の認証制度や認証企業等の情報、
②兵庫県の地域別（5国）の魅力
を伝えるため、マッチング力＆成約率向上を講演されるトップコンサルタントの㈱ディーセントワーク代表取締役髙橋秀成氏の前に登壇しましたので、当日の説明内容等について、ご紹介します。

1　日　時：令和8年8月21日　14:00～
2　場　所：ブリーゼプラザ805号室
3　対象者：転職エージェント担当者26名

（説明内容）

1　まず、兵庫型奨学金返済支援制度、兵庫県の企業認定制度を理解いただくことが重要です。

その上で、当協会のHPに掲載している①地域別の企業ガイドブックや②県の認定取得情報付の奨学金導入企業一覧などをもとに、兵庫県の魅力ある中小企業をリサーチいただき、県内企業と転職希望者をつないで、働きがい、生きがいを「共創」することを支援いただきたいと思います。

▶兵庫型奨学金返済支援制度

学生、企業、行政にとって大変メリットのある制度で、いわゆる“三方よし”の制度です。
学生にとっては、奨学金の返済が重くのしかかります。５割を超える大学生等が奨学金を借り、300万円以上の返済額を15年以上かけて返している状況です。これを企業と県が負担することで、兵庫で果敢にチャレンジする可能性が開けます。

中小企業にとっては、自社の魅力を高め採用定着力の強化につながります。大企業は、若い人の就職状況で述べたとおり大企業人気を背景に、転職を前提に、早期に大量採用しています。これに対抗するには、中小企業は、学生一人一人とできるだけ早い段階でつながり、この制度を活用して、働きがいを面接などでともに作り上げていくことが重要です。

令和６年度に、補助期間を最大17年間に拡大しましたが、この際、県の認定制度を取得することを期間延長の条件にしたのが、兵庫型の最大の特徴です。

▶兵庫県の企業認定制度

①ワーク・ライフ・バランス推進企業

ワーク・ライフ・バランスは、今、若者が就職を決める決定打で、企業の重要な経営戦略です。

まず宣言企業になっていただいて、ひょうご仕事と生活センターの支援を受け、一定のレベルで認定企業。最後は表彰企業へステップアップする制度です。

認定制度を取得した企業は、県がお墨付きを与えた魅力ある企業と考えていただければと思います。以後の制度も、基本的には、同じ考え方です。

②ミモザ（女性活躍推進）企業

女性が活躍する職場は、働きやすい職場であり、これも企業の重要な経営戦略だと考えています。
フレッシュミモザ企業で、男女共同参画支援センターの支援を受けることができ、３年以内にミモザ企業。最後はプラチナミモザ企業へステップアップする制度です。

③SDGs宣言・認証企業

SDGs達成への取組は、企業価値の向上に資する重要な経営戦略です。
宣言企業のSDGsの取組をひょうご活性化センターが認証しステップアップする制度です。

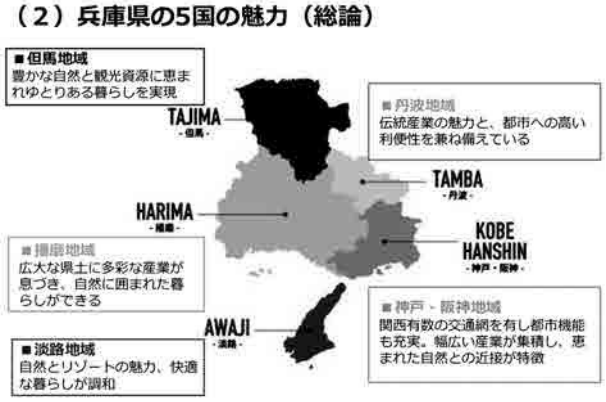
2　次に、ワーク・ライフ・バランスを重視する傾向にある今、特色ある産業、教育や居住環境など地域の魅力は重要な要素です。県の５国の魅力を理解の上、転職希望者に伝えていただければと思います。

▶首都圏と兵庫県の暮らしの比較

家賃や通勤時間に大きな違いがあります。通勤時間の平均には約20分の差があり、これを年間で換算すると、約７日分の自由時間が増えることになります。暮らしにおけるこの差は、幸せな人生設計の根っこにある兵庫の魅力だと考えています。

▶兵庫県内５国の魅力

兵庫県の最大の魅力は多様性。個性豊かな五国が織りなす、多様な産業と暮らしが魅力です。
神戸・阪神地域は、私鉄各社など関西有数の交通網を有し都市機能も充実しています。幅広い産業が集積し、恵まれた自然との近接が最大の特徴であり魅力です。（播磨以下の５国の魅力は記載省略）



（説明を終えて）

その後の特別講演において、髙橋秀成氏は、私の話を後押しされるとともに、自分自身（成約〇件）＜相手に寄り添う（〇出身の方の相談）＝誠実さを強調されました。

また、アンケートで、「県の魅力や県認証制度について求職者に伝えたい」と回答された方が100％（19/19人）となり、大変嬉しい結果となりました。

今日の話をもとに、転職エージェントの皆様が、一層、兵庫の魅力をリサーチされ、転職希望者一人一人に寄り添った支援に取り組まれることを期待します。　（竹谷）