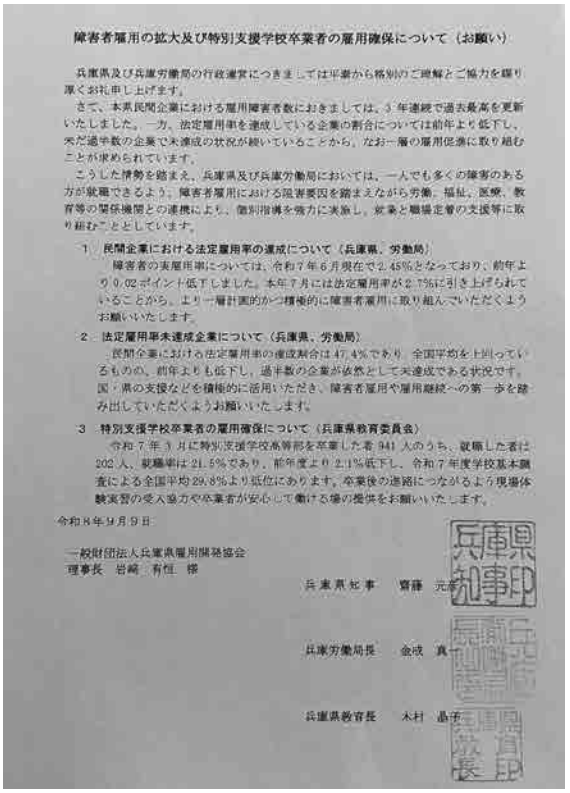
兵庫県・兵庫労働局から障害者の雇用拡大についての要請

障害者の雇用拡大及び特別支援学校卒業生の雇用確保について、兵庫県産業労働部及び兵庫労働局から要請がありました。
（この要請は、毎年「障害者雇用支援月間」に併せて実施されています）

■障害者雇用の拡大等に関する要請

９月９日（水）、兵庫県産業労働部能力開発課の田口課長と兵庫労働局職業対策課の砂川課長から、当協会の竹谷専務理事兼事務局長に、以下の文書要請がありました。

- 民間企業における法定雇用率の達成
- 法定雇用率未達成企業の解消
- 特別支援学校卒業者の雇用の確保
  （詳細については、右記載の要請文参照）



障害者雇用の拡大及び特別支援学校卒業者の雇用確保について（お願い）

兵庫県及び兵庫労働局の行政運営につきましては平素から格別のご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、本県民間企業における雇用障害者数におきましては、３年連続で過去最高を更新いたしました。一方、法定雇用率を達成している企業の割合については前年より低下し、未だ過半数の企業で未達成の状況が続いていることから、なお一層の雇用促進に取り組むことが求められています。

こうした情勢を踏まえ、兵庫県及び兵庫労働局においては、一人でも多くの障害のある方が就職できるよう、障害者雇用における阻害要因を踏まえながら労働、福祉、医療、教育等の関係機関との連携により、個別指導を強力に実施し、就業と職場定着の支援等に取り組むこととしています。

１　民間企業における法定雇用率の達成について（兵庫県、労働局）
障害者の実雇用率については、令和７年６月現在で2.45%となっており、前年より0.02ポイント低下しました。本年７月には法定雇用率が2.7%に引き上げられていることから、より一層計画的かつ積極的に障害者雇用に取り組んでいただくようお願いいたします。

２　法定雇用率未達成企業について（兵庫県、労働局）
民間企業における法定雇用率の達成割合は47.4%であり、全国平均を上回っているものの、前年よりも低下し、過半数の企業が依然として未達成である状況です。国・県の支援などを積極的に活用いただき、障害者雇用や雇用継続への第一歩を踏み出していただくようお願いいたします。

３　特別支援学校卒業者の雇用確保について（兵庫県教育委員会）
令和７年３月に特別支援学校高等部を卒業した者941人のうち、就職した者は202人、就職率は21.5%であり、前年度より2.1%低下し、令和７年度学校基本調査による全国平均29.8%より低位にあります。卒業後の進路につながるよう現場体験実習の受入協力や卒業者が安心して働ける場の提供をお願いいたします。

令和８年９月９日

一般財団法人兵庫県雇用開発協会
理事長　岩崎　有恒　様

兵庫県知事　齋藤　元彦
兵庫労働局長　金成　真一
兵庫県教育長　木村　晶子

■要請を受けての当協会のコメント

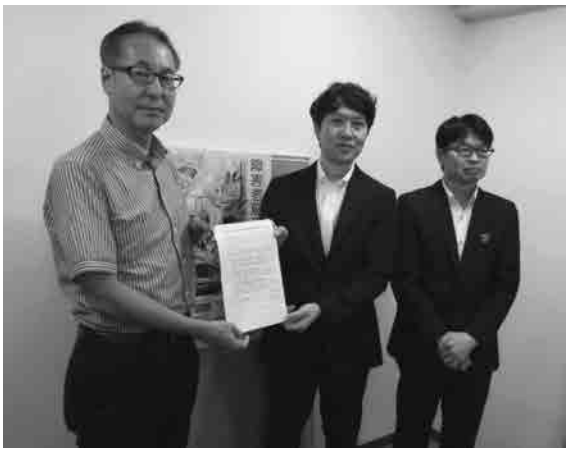
当要請を受けた後、当協会の専務理事より、以下についてコメントしました。

- 障害者雇用は、多様性の寛容が大切な時代、多様な主体による職場運営のモデルになる。

- これを踏まえ、①法定雇用率の達成に対し、会員企業等を訪問し、行政の支援機関を上手に活用し積極的に採用・定着に向けた取組を進めるよう、その手法等を助言するとともに、②特別支援学校卒業者の雇用確保に対し、企業訪問の際、県内就職を促進する観点からも、積極的に学校見学会や職場体験実習を促進しており、今後も精力的に取り組みたい。

- 合わせて、障害者雇用に取り組む優良企業25社がブースを出して、障害者の働き方や取組の工夫を紹介する当協会の11.10ひょうご障害者ワークフォーラム2026において、就労支援事業所や特別支援学校の皆さまに、就職を希望される方などと来場いただけるよう、県からもPRしていただきたい。

- 障害者雇用への支援は行政の本質。福祉部局とのネットワークを持つ行政と連携し、一人でも多くの障害者の方が雇用され定着につながることよう、地に足を付けた企業支援に努めたい。



トピックス

障がい者雇用フェスタひょうご2026を開催

・日時：９月14日（月）　13：00～16：00
・場所：神戸市産業振興センター　ハーバーホール
・共催：兵庫県、（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部　（一財）兵庫県雇用開発協会
・次第：第１部　障害者優良及び優秀勤労障害者　表彰式典　　第２部　障害者雇用促進セミナー

障害者雇用支援月間の中核行事として障害に応じたきめ細かい職務改善や配置の工夫、適切な労務管理などによって、障害者の雇用の促進と職業の安定に大きく貢献してこられた優良事業所、そして自らの障害と向き合いながら、弛まぬ努力によって、職業人として模範となっておられた勤労者を顕彰するとともに、有識者に今後の障害者雇用の促進につながる内容について講演して頂きました。

本年度は、優良事業所12社、優秀勤労者11名が表彰を受けられ、会場より暖かい拍手を頂きました。また講演では、（創）シー・エー・シー　北岡祐子所長が「誰もが働きやすい職場づくり～明快なコミュニケーションで仕事だいじょうぶに！～」と題して、誰もが普通に生活し、働けるよう具体的なコミュニケーションのポイントを示し解説して頂きました。

●表彰式

◆兵庫県知事表彰

【優良事業所】

株式会社エス・アイ（姫路市）　社会福祉法人駒どり（神戸市）　株式会社手柄食品（姫路市）
甲南電機株式会社（西宮市）　株式会社福井製作所（姫路市）

【優秀勤労者】

岩脇正高（株式会社JR西日本あいウィル）　竹村和也（株式会社旭パック）
北本大起（八鹿鉄工株式会社）　西村尚城（エースコック株式会社関西滝野工場）
他　ご本人の希望により１名非公表

◆独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

【優良事業所】

生活協同組合コープこうべ（神戸市）

◆独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞

【優良事業所】

株式会社エスコアハーツ（加古郡）　株式会社ビショップ（神戸市）

【優秀勤労者】

宮口典子（社会福祉法人明倫福祉会介護老人福祉施設ぽーー愛）

◆一般財団法人兵庫県雇用開発協会理事長表彰

【優良事業所】

古野電気株式会社（西宮市）　一般財団法人仁明会　仁明会病院（西宮市）
菱南電装株式会社（姫路市）　社会福祉法人さつき福祉会（養父市）

【優秀勤労者】

中田俊彦（生活協同組合コープこうべ）　沖　賢次（ナリスコスメティックフロンティア）
高橋　純（日鉄ビジネスサービスハートフル株式会社）　都出知亜（浅田化学工業）
他　ご本人の希望により１名非公表

◆厚生労働大臣表彰（披露）

障害者の雇用促進に貢献した個人　髙井敏子（加古川はぐるま福祉会理事長）