

ハリマ化成株式会社

「松の化学で、こたえていく」



会社概要

- 代表者 ● 代表取締役社長 長谷川 吉弘
- 本社所在地 ● 加古川市
- 事業内容 ● 樹脂・化成品事業、製紙用薬品事業、電子材料事業
- 従業員数 ● 362名 うち障害者数10名
(身体障害者8名、知的障害者1名、精神障害者1名)
- ホームページ ● <https://www.harima.co.jp>



障害者雇用について人事担当者にインタビュー



インタビューに答える
人事課長、人材育成課長の石橋 良晃さん

障害者雇用推進のきっかけ・経緯は？

当社では少なくとも30年以上前から障害者を受け入れています。事業の拡大や法律改正に伴い、毎年ではありませんが、2～3年に一度の頻度で採用活動を行い、少しずつ人数を増やして来ました。

採用はどのように？

過去に特別支援学校からの紹介で実習やトライアル雇用による採用をしていたこともありますが、近年はハローワーク主催の就職説明会や障害者の就労支援をされている「加古川はぐるまの家」よりご紹介をいただく形を取っており、複数回の面接を経て適性を判断しています。また例外的に、病気などの理由で入社後に障害者雇用の枠に入ったものもいます。

採用された方はどのような職種に就かれていますか？

事務作業や工場での出荷業務、敷地内の緑化・清掃作業などを担当してもらっています。中には一般の社員と同じように活躍してくれる方もいます。ただし、当社では業務上危険な薬品を扱う部署があり、また敷地内でトラックなど大型車両の出入りもあるため、障害を持った方には安全な場所で仕事をしてもらえるように配慮しています。

障害者雇用で感じたこと、今後の課題は？

どんな仕事を任せられるのか、見極めることが難しいと感じることがありました。こちらができると思って任せたことが出来ていない、または予想以上に時間がかかってしまうということが何度かありました。一人ひとりの能力を把握し、任せられる業務の範囲を見極める必要があります。

加えて、工場には多くの社員が勤務しているため、近くで障害者が働いていることを知らない社員もいます。一見すると障害者とわからない方もいますので、他の社員に接するのと同じように仕事を依頼してやり取りに不備が出る、といったこともありました。

「障害者であること」を周囲に知られたくない方もいます。社内のどの範囲に、どのように通知するかといった点は本人にとっても、また会社にとっても繊細で難しい判断になるため、悩ましい部分です。



インタビューに答える
加古川製造所次長、業務課長の龍 清訓さん

雇用管理・サポート体制などで工夫されている事は？

歩行や移動に制限がある方がいるので、施設内のバリアフリー化を段階的に進めてきました。具体的には段差のある部分へスロープや手すりの設置、トイレの出入り口の拡張といった措置です。知的障害を持つ方には一日の業務計画書を作成し、次に何をすることが明確にわかるようにしました。また、進行性の障害を持たれている方で、これまで担当していた業務ができなくなり退職してしまうという事例もありましたので、現在は管理側が健康状態を把握し、担当してもらう業務を見直すなど臨機応変に対応しています。

雇用管理の面で行なっていることとして、通勤・入社時間について柔軟に対応するようにしております。当社は電車の最寄り駅からここまでは少し距離があるため、バスで通勤している方がいます。近年時刻表の改訂により出社に間に合う時間や仕事終わりの時間帯のバスが少ない状態です。そのため朝夕の出社時刻を遅らせる、早めるといった配慮をしています。

最後に、これから障害者雇用に取り組もうとしている企業へのメッセージをお願いします。

法定雇用率や時代の変化といった背景もありますが、何よりも現場の理解があってこそその障害者雇用かと思えます。障害者の方にはできることから初めてもらい、少しずつ新しいことにも挑戦してほしいですね。一般の社員と同じように、自分の限界を決めずに成長できる環境に身を置いてほしいと思います。

社内だけでなく、ハローワークの担当者や各種支援機関の方々、産業医と連携して障害を持っていても長く勤めてもらえる環境を作るようにしてほしいです。

勤務されている方へのインタビュー



インタビューを受ける三好さん

いつからこの会社に勤めていますか？

2011年からこちらで仕事を始めました。今年で7年目になります。

どのような仕事に従事されていますか？

業務部で色々な事務作業を担当しています。日々の清掃から書類作成、消耗品や備品の管理・発注業務。また、月に数回外部から工場見学に来ていただく日がありますので、カタログや資料の準備をしています。

この会社に勤めて良かったと思う事は？

最初、私は家族の助けになりたいと思い働きはじめました。仕事を通して今までと違う、色々な人とかわることで自分の中で新しい考え方が持てるようになりました。

またこれまで自宅で過ごす時間が多かったのですが、新しいことに興味を持ち自分で行ける範囲の中ではありますが、外に出る機会が増えたと思います。

今後の自分への課題・目標などあれば教えてください。

他の人の依頼や指示を待つだけでなく、「この仕事の後にはこれがある」といったように、自分から進められるようにしたいと思います。