

ひょうご発達障害者支援センタークローバー 和田センター長が思う 「そういうこともあるのか」、「一度やってみよう」 (発達障害のある方の就労について)



これから4回にわたり発達障害のある方の就労について連載をさせていただきます、ひょうご発達障害者支援センター 和田康宏と申します。できるだけ、読者の皆様に分かりやすく「そういうこともあるのか」、「一度やってみよう」と思っただけのような内容を目指したいと思っております。よろしくお願いいたします。

私がおります発達障害者支援センターは、発達障害のある方やご家族の相談支援や、発達障害のある方への支援をされている機関に対して訪問支援（コンサルテーション）、研修等を行っております。

まずは、寄せられた具体的な相談例より、就労場面でこういった課題があるのかを説明させていただきます。（実際の相談例のエピソードを個人が特定されないように変えています。）



事例① 言葉の裏側にある意味を読み取れず、字義通りに捉える

- ・ Aさん 24才 広汎性発達障害 鉄鋼業

溶接の仕事に従事しているAさん やり方を説明された際に「しっかり手元を見て覚えるように」と言われ、手元だけをじっと見ていて、やり方自体を覚えることが出来なかった。

事例② 細部にこだわり、全体を見ることが難しい

- ・ Bさん 25歳 広汎性発達障害 建築事務
建設会社の事務をしているBさん 新築の件数をデータでまとめるように指示を受け、PCでグラフを作成していた際に、グラフの色の調整に時間を費やし、期日までに出来なかった。



事例③ 他者の気持ちの汲み取りが難しい

- ・ Cさん 33才 広汎性発達障害 販売
スーパーのバックヤードの仕事をしているCさん 自身が話したいと思うことがあると、相手の人の状況（他の人と話しているなど）を顧みず話しかけてしまう。相手の人がいやな顔をしていても気づかず話続けてしまい職場の中で話ができる人がなくなった。



事例④ 他の人の動きに気がいき集中が出来ない

- ・ Dさん 25歳 広汎性発達障害 食品製造
ラインでの製造業務に従事しているDさん 集中が途切れてしまい仕事ははかどらない。仕事の様子を見るとDさんの横を人が通るたびに、その人を目で追い手が止まる。その結果、ラインについていけず止めてしまうことが続いた。

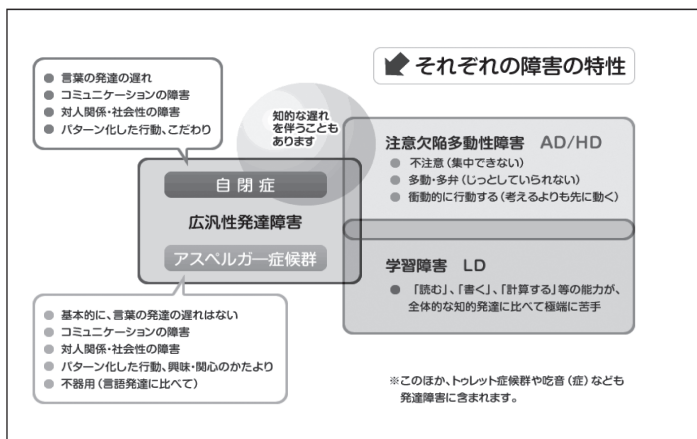
前記の例は、発達障害のある方の就労上の課題となりうる点を挙げました。それぞれの事例に対して特性を踏まえた環境調整等行うことで、改善できる場合があります。そのためには、発達障害の特性について知っていただくことが大切になります。



して特性を踏まえた環境調整等行うことで、改善できる場合があります。そのためには、発達障害の特性について知っていただくことが大切になります。

発達障害について

「発達障害」は「自閉症、アスペルガー症候群その他の広汎性発達障害、学習障害、注意欠陥多動性障害、その他これに類する脳機能障害であってその症状が通常低年齢において発現するもの」（発達障害者支援法における定義 第二条より）と定義されています。「発達障害」は総称でその中の代表的な診断名が、主に対人面の課題が見られる広汎性発達障害、主に行動面の課題が見られるADHD（注意欠陥多動性障害）、主に学習面の課題が見られるLD（学習障害）が挙げられます。



厚生労働省資料より

先にも述べました通り、得意、不得意の差が大きいのが特徴です。しっかりと取り組める部分がある一方、難しい部分があります。周囲の方は、こうした凸凹したところが分かりにくく、「どうしてできないんだ」、「さぼっているのか」となることがあります。

また、得意、不得意にも個人差があります。実際に、関わる上ではこうした個々の違いを見ていくことも大切になります。次号では、発達障害の特性が見られる方への関わり方について書きたいと思います。

ひょうご発達障害者支援センタークローバー

センター長 和田 康 宏

(経歴)

- 平成8年 日本福祉大学 社会福祉学部社会福祉学科 卒業
- 平成8年～平成10年 奈良県、神戸市で講師として、地域の中学校障害児学級、養護学校で勤務
- 平成10年9月～平成13年9月 社会福祉法人あかりの家 生活指導員
- 平成13年10月～平成15年12月 障害児(者)地域療育等支援事業 コーディネーター
- 平成15年12月～平成17年5月 ひょうご自閉症・発達障害支援センター クローバー 主任相談支援員
- 平成17年6月～平成21年3月 ひょうご発達障害者支援センター クローバー 主任相談支援員 (名称変更に伴う)
- 平成21年4月～現在 ひょうご発達障害者支援センター クローバー センター長



(委嘱：就労関係)：兵庫労働局 発達障害専門指導監
：高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者雇用管理サポーター