

平成28年度 事業実施状況報告書

事業名	事業内容	実施内容	時期
<p>(I) 若年者等雇用支援関係</p> <p>1 ひょうご・しごと情報広場事業</p> <p>(1) 総合相談・情報提供事業</p>	<p>①総合相談窓口事業</p>	<p>・求職者に対する就職活動全般に係る相談援助及び情報提供を行った。</p> <p style="text-align: right;">窓口相談 2,519件 電話相談 1,512件</p> <p>・中高年齢者の就労支援拡充〔新規〕 (神戸市から就労支援事業受託) コーディネーターを1名配置 相談件数 285件</p> <p>・インターネットを利用した就職支援システム「ひょうご・しごとネット」の運営を行った。</p> <p>・「40歳からの就職支援セミナー」を開催した。 セミナー 8回 参加者 171名</p>	<p>4月～3月</p>
<p>(2) 若者しごと倶楽部(ジョブカフェ)事業</p>	<p>①キャリアマネジメントの実施</p> <p>②中小企業職場見学会の実施</p> <p>③集団的就職活動の支援(就活トレーニング)</p> <p>④各種就職支援セミナーの開催</p> <p>⑤年長フリーター等就職支援事業</p>	<p>キャリアマネージャーがマンツーマンでカウンセリングを行い、①適職発見と自己分析、②自己PRなど面接時のノウハウ習得、③就職活動力の養成を図り、就職の実現まできめ細かな支援を実施した。</p> <p style="text-align: right;">キャリアカウンセリング受講者 2,478名</p> <p>企業セミナーと職場見学を通じ、企業や業界の理解を深める企業見学会を開催した。</p> <p style="text-align: right;">セミナー 10回 受講者 127名</p> <p>求職者の自己理解度、職業への理解度、目標設定度に応じて3ステップに区分し、就職の実現に向けた支援を実施した。また、ロールプレイなどのグループワークにより参加者相互の情報交換を通じて、主体的な就職活動の重要性に気づき、具体的な行動につなげた。</p> <p style="text-align: right;">12回 36日間 参加者 326名</p> <p>「コミュニケーションアップセミナー」「パワーあっぷマナー講座」「モチベーションアップセミナー」「面接準備基礎講座」「合同面接会場における職業興味検査」等を開催した。</p> <p style="text-align: right;">254回 受講者 2,835名</p> <p>正規雇用化促進のため企業説明会を開催するほか、県内企業の求人開拓にも努めた。</p> <p style="text-align: right;">24回 受講者 2,951名</p>	<p>4月～3月</p> <p>4月～3月</p> <p>4月～3月</p> <p>4月～3月</p> <p>4月～3月</p>

事業名	事業内容	実施内容	時期
(3) ニート就労支援ネットワーク事業	⑥高校中退者への支援	高校中退者の多くは不安定な就労形態で働いており、離転職を繰り返すものが多いことから、キャリアカウンセリングやセミナーを通じて、安定した就業の実現に向けたきめ細かな支援を実施した。 受講者 118名	4月～3月
	①自立支援セミナーの実施	意識改革やニート支援施設への誘導を行うほかボランティア活動の就労体験を通じて社会参加への不安を和らげ、職業に対する興味の増進を図った。 ボランティア体験 21回 参加者 82名 仕事体験 6回 参加者 11名	4月～3月
(4) 「ひょうご応援企業」就職支援事業	①企業の紹介ホームページ作成	登録企業の社屋や製品の写真、事業等を大学生等に広く紹介した。 登録企業 86社 登録企業累計 197社	4月～3月
	②大学内企業説明会の開催	登録企業に大学等で開催する企業説明会の機会を提供し、学生と企業のマッチングを進めた。 9大学 参加企業 101社 参加学生 598名	4月～3月
(5) 短期職場体験就業事業	①職場体験受入企業の募集	ハローワークの求人情報や当協会会員企業等の情報をもとに、職場体験受入企業を開拓した。 求人企業 93社	4月～3月
	②体験者募集	短期職場体験就業事業の体験希望者を、登録募集した。 登録者 148名	4月～3月
	③クラス別の体験事業の実施	①プレ雇用クラスでは、2週間程度の就業体験後、企業と体験者の合意のうえ本採用となる。 ②職場体験クラスでは、業界やハローワークの利用方法等学習の後、企業職場の見学や業務の実習を通じ、職業観の醸成を図った。 就業体験受入企業 30社 参加者 30名 就職者 25名	4月～3月
2 中小企業合同研修等支援事業	①キャリアセミナーの実施	大学等で出前授業などのキャリアセミナーを実施し、大企業ばかりでなく中小企業においても能力や意欲を生かして働くことができることの理解を深めるなど、企業の人材確保のため若者の職業観の醸成を図った。 キャリアセミナー10回 参加者 808名	4月～3月

事業名	事業内容	実施内容	時期
3 首都圏・近隣大学への兵庫の企業広報事業	②就職面接会等の開催によるマッチング機会の提供	<p>企業が多様な人材を確保するため、様々な機会を活用して就職面接会や企業説明会を実施し、中小企業と新規学卒者とのマッチングの場を提供した。</p> <p>○7月8日 姫路 参加企業 45社 参加者 207名 ○8月4日 兵庫県合同就職面接会 ポートピアホテルで開催 参加企業 61社 学生等参加者 249名</p>	4月～3月
	③新入社員モチベーションアップセミナーの実施	<p>中小企業の新入社員を対象としたセミナーや他社の新入社員との交流会実施により、悩みや問題を意見交換し、就職継続のためのモチベーション維持を図った。</p> <p>○第1回 9月28日 参加者 13名 ○第2回 2月27日 参加者 14名</p>	4月～3月
	④ホームページ等による情報発信	<p>当協会の企業情報、県民局が持つUターン学生向け企業の情報や面接会等の情報を、大学や就職活動中の大学生等に発信した。</p> <p>○ホームページを開設し、「ひょうご応援企業」や各種イベント情報を発信した。</p>	4月～3月
	⑤大学キャリアセンターや企業への情報提供	<p>①地域協会や経済団体を通じて求人意欲の高い企業等の情報収集を行うとともに、学生の就職動向等の情報収集を実施した。</p> <p>○企業採用担当者と大学等就職担当者を対象とした「講演会と懇談会」を開催 11月27日 神戸オリエンタルホテル 参加企業27社 参加大学29校</p> <p>②企業向け研修を行う「ひょうご・仕事と生活センター」について、地域協会等に情報提供し、研修への支援を実施した。</p> <p>○研修案内周知のほか地域協会へ情報提供</p>	4月～3月
	①首都圏等大学への企業広報	<p>大学キャリアセンターと連携を図り、企業ガイドブックの校正やUターン希望学生の登録及び求人募集企業や各種イベントの情報提供を行った。首都圏大学Uターン相談会に参加した。</p> <p>○合同企業説明会 in 東京 7月3日 首都圏転職フェア 10月15日 ○18大学を訪問、電話、メール、チラシ配布等により連携を図った。</p>	4月～3月 (新規)
	②首都圏転職フェアへの出展	<p>首都圏で開催される転職フェアに参加、及び県内企業の求人情報を提供した。</p> <p>○大阪(梅田)転職フェア 9/10、9/22、9/26</p>	4月～3月
	③ひょうごUJIターンの登録	<p>7/1 Webサイト開設 UJIターン希望者登録 70名 18大学、父母会2団体にチラシ配布 登録者に合同就職面接会、イベント情報を発信</p>	4月～3月

事業名	事業内容	実施内容	時期
4 中小企業奨学金返済支援制度事業〔新規〕	①中小企業奨学金返済支援制度事業の広報	若手社員の奨学金返済を支援する中小企業への支援制度の導入、活用を広報した。 地域協会、ハローワーク、県民局・県民センター 県下41市町、会員企業、4商工会議所にチラシを配布。 会議・説明会・セミナーでの説明 9回	11月～3月
	②中小企業奨学金返済支援制度事業助成	中小企業奨学金返済支援制度による補助金の支給を行った。 申請決定 5件 8名	11月～3月
(Ⅱ) 女性の雇用支援関係			
1 主婦のインターンシップ等推進事業	①主婦のインターンシップ事業	早期の再就業に不安を持っている女性を対象に再就業や起業を支援するセミナー等を開催し、企業訪問や見学会の実施、インターンシップを実施して就業を支援した。 ○インターンシップ希望 ・受入登録企業 21社 ・登録対象者 24社 ・事前セミナー、企業面接 7件 ・インターンシップ実施 3件	4月～3月
	②女性のためのキャリアアップランニングフォーラムの開催	様々な分野で活躍する女性の講演等を行うフォーラムを通じて、女性が継続して就業するための啓発を実施した。 ○「女性のためのキャリアフォーラム」 9月12日開催 参加者 86名 ・実行委員 女子学生 13名 ・連絡会議 5月19日開催8大学企業6社で構成 ・実行委員会 6/19 7/17 8/19 9/5	9月
(Ⅲ) 障害者雇用支援関係			
1 障害者雇用拡大支援事業	①窓口相談での相談対応	企業からの窓口相談に対応するほか、現場視察を行ったうえで職務開発の提案や雇用管理の助言等を実施した。 ・64社 訪問情報収集	4月～3月
	②障害者雇用促進セミナーの開催	障害者雇用の先進事例や雇用管理についての講演を開催した。 ○障がい者雇用フェスタ2016 9月13日 会場：兵庫県民会館 参加者数 249名 ・表彰 (一財)兵庫県雇用開発協会理事長表彰 優良事業所 2社 優秀勤労者 5名	4月～3月

事業名	事業内容	実施内容	時期
2 特例子会社・事業協同組合設立等助成金事業		<ul style="list-style-type: none"> ・障害者雇用促進セミナー 兵庫トヨタ自動車(株) 総務部 課長 三宅 敏文 氏 はたらく人・学生のメンタルクリニック 精神科医 西井 重起 氏 ・赤穂市障害者雇用促進セミナー 9/29 参加者 60名 ・尼崎市障害者雇用促進セミナー 11/25 参加者 67名 ・姫路市障害者雇用促進セミナー 2/3 参加者 36名 参加者合計 412名 	
	③障害者雇用先進一般企業見学会の開催	<p>障害者雇用の先進的事例である企業の見学会を開催した。</p> <p>○優良事業所等見学会 10月20日 20名 (株)エスコアハーツ、 兵庫県立障害者高等技術専門学院</p>	10月
	④小規模ワークショップの開催	<p>参加者が自主的に意見交換ができる小規模のワークショップを開催した。</p> <p>○12月6日 姫路市 22名参加 ○2月1日 神戸市 23名参加 ○2月15日 神戸市 17名参加 合計 62名</p>	4月～3月
	⑤先進企業紹介ウェブサイトの制作	<p>障害者雇用に取り組む先進企業紹介ページを制作し、ウェブサイトに掲載した。</p> <p>○表彰企業 5社を選定し取材をする ウェブサイトに掲載完了</p>	4月～3月
	⑥各種支援サービス等の周知・啓発	<p>障害者雇用に係る各種支援制度等の情報収集を行い障害者雇用促進啓発資材等を活用して、中小企業等に対する周知啓発を実施した。</p>	4月～3月
	⑦特例子会社・事業協同組合の設立提案	<p>障害者法定雇用率の未達成企業等に対し、特例子会社・事業協同組合の設立提案を行った。</p> <p>○7社に提案説明 特例子会社 2社 事業協同組合 1組合 設立</p>	4月～3月
	①特例子会社・事業協同組合設立助成	<p>中堅企業が特例子会社を設立または複数の中小企業が事業協同組合を設立して共同事業（促進雇進事業）を行い、算定特例を受ける場合に、上限500万円の助成を実施した。 (助成率：1/2、事業協同組合2/3)</p> <p>○1組合 5,000千円 1社 5,000千円 合計10,000千円</p>	4月～3月
②事業拡大・改善助成	<p>特例子会社が事業の拡大や改善(新規雇用2名以上)を行う場合、その設備整備費、事業企画費等について、上限1百万円、助成率1/2で助成を実施した。</p> <p>○5社 5,000千円</p>	4月～3月	

事業名	事業内容	実施内容	時期
(IV) 雇用管理改善事業 1 高年齢者等雇用促進啓発事業	①高年齢者雇用促進の啓発広報	高年齢者の雇用の促進を図るため、広報媒体(機関誌、ホームページ等)を活用し、周知・啓発を実施した。 ○機関誌、ホームページに最新情報掲載	4月～3月
	②高年齢者雇用の諸問題に関する講習・研修会の開催	高年齢者雇用の重要性及び現状の課題について理解の促進を図り、健康で意欲と能力がある限り年齢にかかわらず働き続けることができる社会の実現を目指し、地域雇用開発協会・雇用対策協議会等と連携して講習・研修会を開催した。	4月～3月
	③高年齢者雇用実務セミナーの開催	雇用支援アドバイザーを委嘱配置し、主として中小企業を対象に、人事担当者向けに「高齢者雇用実務セミナー」を開催した。 7回実施 150名	4月～3月
	④高年齢者雇用支援各種会議等出席による連携の強化	関係機関・関係団体の雇用支援に係る各種会議等に参加し、情報の共有化と連携を図った。 ○各種会議等にはその都度出席	4月～3月
2 障害者雇用定着促進啓発事業	①障害者雇用優良事業所等表彰事業の実施	障害者雇用優良事業所並びに優秀勤労障害者を選定し、障害者雇用支援月間(9月)に表彰を実施「障がい者雇用フェスタひょうご2016」の開催(再掲) (一財)兵庫県雇用開発協会理事長表彰 優良事業所 2社 優秀勤労者 5名	9月
	②障害者雇用に関する講習・研修会の開催	県内企業を対象に、先進的な取り組み事例の発表等セミナーを開催した。 ○障がい者雇用フェスタを含め、年間4回のセミナーを実施	4月～3月
	③障害者雇用支援ネットワーク会議等出席による連携の強化	関係機関や事業主等で構成する兵庫県や神戸市のネットワーク会議、兵庫労働局等行政機関主催の各種会議、研修会等に参加し、積極的に連携して障害者雇用を支援した。 ○ネットワーク会議への出席 1回 5/31 2回 2/23 ○障がい者雇用促進連絡会議出席 1回 7/27 2回 2/9	4月～3月
3 広報活動事業	①機関誌の発行	若年者・高年齢者・障害者・女性の雇用に関する先進事例・情報、助成金制度の案内等労働関係情報を掲載した協会機関誌「雇用開発ひょうご」を発行し、会員企業、関係機関等に提供した。 ○4月135号、7月136号 10月137号、1月138号 各1,500部発行	4月～3月

事業名	事業内容	実施内容	時期
		<p>機構が発行する高年齢者雇用専門月刊誌「エルダー」、障害者専門月刊誌「働く広場」を会員企業に提供した。</p> <p>毎月送付</p>	
	②各種雇用情報の収集・提供	<p>雇用・就業に関する新しい各種情報・資料を収集し、会員企業、関係機関等へ提供した。</p> <p>○その都度実施</p>	4月～3月
	③インターネットを活用した各種広報	<p>協会の事業・組織・財務等についてホームページにより情報を公開した。また、各種助成金関係情報をはじめ各種セミナー、講習等の情報を提供した。</p> <p>○ホームページに最新情報を掲載</p>	4月～3月
4 地域活動助成事業	①地域雇用開発協会・雇用対策協議会への活動助成	<p>県内各市・町の協力を得て、地域雇用開発協会・地域雇用対策協議会への助成を実施した。</p> <p>○16協会・協議会 6,152千円 助成</p>	4月～3月
5 関係機関との連携強化	①地域雇用開発協会・雇用対策協議会との連携	<p>地域雇用開発協会・雇用対策協議会と連携し各種事業を実施した。</p> <p>○地域協会事務局長会議を開催 5月12日</p> <ul style="list-style-type: none"> ・兵庫労働局職業対策課長 国の事業を説明 ・兵庫県しごと支援課長 兵庫県の事業を説明 ・当協会から事業、今後の連携について説明 ・地域協会事務局長から事業発表、意見交換 <p>○地域協会が行う各事業への支援、共催等</p>	4月～3月
	②行政機関・関係機関との連携	<p>兵庫労働局、ハローワーク、兵庫県、神戸市等の行政機関や機構の兵庫支部高齢・障害者業務課等の関係団体との連携を強化し、日常的に各種情報の交換を行うなど、各種事業の効率的・効果的運営を実施した。</p> <p>○四者会議(局・県・当協会・機構)の開催外</p>	4月～3月
	③関係事業主団体との連携	<p>兵庫県経営者協会を始め、県内の事業主団体等との連携を強化し、地域別・業種別の事業主のニーズを把握し、各種事業の実施に反映させるなど事業の効率的・効果的な運営を図った。</p> <p>○各事業主団体と随時連携</p> <p>○若年・高齢・障害・女性の各事業毎に随時連携</p> <p>○兵庫県経営者協会の要請を受け、大学からインターンシップを受入</p> <p>8月22日～26日 5大学 6名 受入</p>	4月～3月 8月
6 理事会等の開催	①評議員会の開催	<p>・定時評議員会の開催 6月17日</p> <p>27年度事業報告、決算 評議員の選定 役員を選定</p>	6・3月

事業名	事業内容	実施内容	時期
	②理事会の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・ 第2回評議員会の開催 3月24日 29年度事業計画、予算 ・ 第1回理事会の開催 6月2日 27年度事業報告、決算 定時評議員会の招集 外 ・ 第2回理事会の開催 3月15日 29年度事業計画、予算 第2回評議員会の招集 外 	6・3月
	③監事監査の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・ 監事監査を受検 5月25日 	5月
	④参与会の開催	<ul style="list-style-type: none"> 参与会を開催した。 11月18日 	11月