

事業名	事業内容	実施内容	時期
<p>(I) 若年者の雇用確保 1 ひょうご・しごと情報広場事業 (1) 総合相談・情報提供事業</p>	<p>①総合相談窓口事業</p>	<p>・求職者に対する就職活動全般に係る相談援助及び情報提供を行った。 窓口相談 2,135 件 電話相談 978 件</p> <p>・中高年齢者の就労支援【内数】 相談件数 335 件</p> <p>・インターネットを利用した就職支援システム「ひょうご・しごとネット」の運営を行った。</p> <p>・「就職支援セミナー」を開催した。 セミナー 6 回 参加者 76 名</p>	<p>4月～3月</p>
<p>(2) 若者しごと倶楽部(ジョブカフェ)事業</p>	<p>①次世代を担う若年者の不足が見込まれる企業における人材確保支援</p>	<p>労働局、地方自治体等、関係機関と連携し、若年者が不足している地元中小企業を中心とした「若年者就職面接会」を開催した。 また、企業セミナーと職場見学を通じ、企業や業界の理解を深める中小企業職場見学会を開催した。 【総参加者数】823名</p> <p>・地域わかもの就職面接会(神戸、姫路、阪神) 3回 参加企業 37社 参加者 58名</p> <p>・合同面接会 9回 参加企業 294社 参加者 648名</p> <p>・企業見学・魅力発見講座 6回 参加者 117名 就職者 100名</p>	<p>4月～3月</p>
	<p>②地域の特性を踏まえた若年者に対する雇用支援サービス</p>	<p>キャリアカウンセラーが個々の状況に応じたきめ細やかなカウンセリングを実施するほか、ストレスの対処法を学ぶ「ストレスとのつきあい方講座」、求職者の自己理解度、職業への理解度、目標設定に応じて、3段階のステップアップを図る「就活トレーニング」等、各種セミナーを実施した。 また、フリーターをつくらないための職業意識を醸成するための、大学等の就職支援職員等を対象としたセミナーを実施した。 【総参加者数】1,792 名</p> <p>・キャリアカウンセリング 受講者 1,124名</p> <p>・職業興味検査 利用者 191名</p> <p>・ストレスとのつきあい講座 3回 受講者 48名</p> <p>・就活トレーニング 6回 3日間 受講者 120名</p> <p>・面接対応講座(面接練習・実践! 模擬面接) 受講者 203名</p> <p>・大学職員等対象職業意識啓発セミナー 17回 参加者 106名 就職者 73名</p>	<p>4月～3月</p>
	<p>③UIJターン就職に係る支援</p>	<p>県内で就職を希望する県外在住の若年者を対象に、関係機関と連携し、移住・定住等個々の状況に応じた情報提供を実施した。 【総利用者数】943 名</p> <p>・UIJターン就職相談支援 利用者 38名</p> <p>・高校・大学生に対する県内就職促進情報利用者 905名 就職者 27名</p>	<p>4月～3月</p>

事業名	事業内容	実施内容	時期
(3) ニート就労支援ネットワーク事業	④地域の人材流出防止・地元定着に係る支援	働くことの重要性を理解するとともに、地元企業でも優良な企業が多くあることを知ってもらう、「訪問セミナー」、「高校・大学生対象企業見学会」を実施するほか、「コミュニケーションセミナー」、「マナー講座」等、職場定着に繋がるための各種セミナーを実施した。 【総参加者数】 1,936 名 ・学校訪問セミナー 21回 参加者 1,343名 ・内定者・新入社員定着支援セミナー 7回 参加者 81名 ・高校・大学生等対象企業見学会 5回 参加者 106名 ・コミュニケーションセミナー 5回 参加者 49名 ・マナー講座 6回 受講者 61名 ・知って得するセミナー 7回 参加者 76名 ・職業を知るセミナー 12回 参加者 171名 ・業界研究セミナー 3回 参加者 49名 就職者 184名	4月～3月
	⑤兵庫県の強み・特色を活かした支援	職業・企業の選択には、保護者の助言などの影響も大きいことから、保護者が的確なサポートができるよう保護者を対象としたセミナーを実施した。 ・保護者対象セミナー 20回 参加者 223名	4月～3月
	①自立就労支援セミナー等の実施	意識改革やニート支援施設への誘導を行うほかボランティア活動の就労体験を通じて社会参加への不安を和らげ、職業に対する興味の増進を図った。 ボランティア体験 12回 参加者 57名 仕事体験 30回 参加者 36名	4月～3月
	①登録企業の開拓、企業の紹介ホームページ作成	登録企業の開拓を進めるとともに、登録企業の社屋や製品の写真、事業等を大学生等に広く紹介した。 登録企業 82社 登録企業累計 430社	4月～3月
	②就職面接会、企業説明会の開催	合同就職面接会及び合同企業説明会を開催し、若年者の就職促進を図った。 8月1日 兵庫県合同就職面接会 神戸ポートピアホテル 企業 60社 参加者 140名 10月3日 阪神地域大卒等就職フェア 2019 都ホテル 尼崎 企業 29社 参加者 58名 2月13日 三田地域合同就職面接会 三田市まちづくり協働センター 企業 25社 参加者 56名 3月10日 兵庫県合同企業説明会&人材採用セミナー 神戸クリスタルタワー3F クリスタルホール 中止 大学内合同企業説明会等 9大学(うち2大学は中止) 9回実施 参加企業 41社 参加学生 130名	4月～3月
(5) 短期職場体験就業事業	①職場体験受入企業の募集	「ひょうご応援企業」、当協会会員企業及び、ハローワーク求人企業等の情報をもとに、職場体験受入企業を開拓した。 求人企業 83社	4月～3月

事業名	事業内容	実施内容	時期
2 中小企業合同 研修等支援事業	②体験者募集	短期職場体験就業事業の体験希望者を、登録募集した。 登録者 100名	4月～3月
	③クラス別の体験事業の実施	①プレ雇用クラスでは、2週間程度の就業体験後、企業と体験者の合意により本採用となった。 ②職場体験クラスでは、業界やハローワークの利用方法等学習の後、企業職場の見学や業務の実習を通じ、職業観の醸成を図った。 就業体験受入企業 19社 参加者 19名 就職者 17名	4月～3月
	①キャリアセミナーの実施	大学、高校等で出前授業などのキャリアセミナーを実施し、大企業ばかりでなく中小企業においても能力や意欲を生かして働くことができる事の理解を深めるなど、企業の人材確保のため若者の職業観の醸成を図った。 キャリアセミナー 11回 参加者 962人	4月～3月
	②就職面接会・企業説明会の実施による機会の提供	企業が多様な人材を確保するため、様々な機会を活用して就職面接会や企業説明会を実施し、中小企業と新規卒者とのマッチングの場を提供した。 7月5日 正社員就職面接会 in HIMEJI 2019 姫路キャッスルグランヴィリオホテル 企業 54社 参加者 154名 7月23日 夏の大卒者等合同企業説明会 尼崎市中小企業センター 企業 33社 参加者 37名 10月23日 中播磨北エリア 就職面接会 福崎町エルデホール 企業 30社 参加者 42名 11月6日 西はりま新規高等学校卒業者求人企業説明会 姫路キャッスルグランヴィリオホテル 企業 55社 参加者 68名 11月15日 三田地域合同就職面接会 三田市まちづくり協働センター 企業 24社 参加者 94名 1月28日、29日 ひょうご大学生・若年者対象就職面接会【SELECTION 2020】 神戸クリスタルタワー 3F クリスタルホール 企業 47社 参加者 155名	4月～3月
	③新入社員モチベーションアップセミナーの実施	中小企業の新入社員や中間管理職、女性社員を対象としたセミナー及び他社の社員との交流会を実施し、悩みや課題を意見交換することで、就職継続のためのモチベーション維持を図った。 第1回 10月19日 参加者 10社 14名 第2回 1月31日 参加者 6社 16名	4月～3月
④ホームページ等による情報発信	当協会の企業情報や県民局が持つUターン学生向け企業の情報や面接会等の情報を、大学や就職活動中の大学生等に発信した。 ○ホームページに「ひょうご応援企業」等の情報を掲載するとともにメルマガ等で各種イベント情報を発信した。	4月～3月	

事業名	事業内容	実施内容	時期
(2) 企業の環境整備支援	②市町での高齢者就労相談窓口の開設	<p>様々な高齢者の就労情報を提供する身近な窓口を県下8か所に開設し、高齢者の就労ニーズに合わせた多様な働き方への相談対応を実施した。</p> <p>県内7か所のシルバー人材センターと三田市に設置の高齢者就労相談窓口で簡易な就労相談を行った。</p> <p>相談者数1070名、就職者数346名</p>	4月～3月
	③外部相談員の派遣	<p>専門的な知識を有する社会保険労務士等を外部相談員として登録し、高齢者就労相談窓口でのアドバイスや高齢者雇用企業の開拓への同行を実施した。</p> <p>県下、19名の社会保険労務士を外部相談員として登録し、高齢者雇用の見込まれる企業への派遣を行った。</p> <p>派遣数 54回</p>	4月～3月
	①高齢者雇用企業の開拓	<p>企業を訪問し、短期就業体験の実施や、高齢者の新たな雇用を開拓し、新たな高齢者の雇用機会を創出した。</p> <p>アンケートに基づき高齢者雇用を促進する県下企業を訪問し、求人提出可能な企業を確保した。確保した企業は、面接会の参加又はハローワークへ求人登録するよう誘導した。</p> <p>訪問企業数78社 開拓件数46件</p>	4月～3月
	②短期就業体験の実施	<p>未経験の業種等で短期の就業体験を行うことで、新たな分野で働く高齢者を増加させ、短期雇用契約に基づく就業体験を実施後、高齢者・企業の両者が了解すれば本採用に移行した。</p> <p>就業体験は「ひょうご・しごと情報広場」の高齢者就労相談窓口において、相談を通じ体験希望者を登録したが体験先を開拓前に就職が決定した。</p> <p>登録者1名 求人確保中に就職決定</p>	4月～3月
	③企業向けセミナーの実施	<p>人手不足を解消するため、高齢者が取り組みやすい仕事の切り出しや、高齢者雇用に役立つ各種助成金制度の活用、高齢者雇用の先進事例紹介などに関するセミナーを実施した。</p> <p>9月30日 丹波市立柏原住民ホール 参加企業数20社 参加者数22名</p> <p>10月30日 姫路キャッスルグランヴィリオホテル 参加企業数71社 参加者71名</p> <p>11月28日 尼崎商工会議所ビル 参加企業数9社 参加者10名</p> <p>累計 参加企業100社、参加者数103名</p>	4月～3月
	④合同企業面接会の実施	<p>「高齢者向けの合同企業面接会」をハローワークと連携して開催した。</p> <p>シニア等面接相談会inたじま</p> <p>10月4日 和田山ジュビターホール 参加企業数15社 参加者数65名</p> <p>10月16日 但馬地域地場産業振興センター 参加企業数21社 参加者数56名</p> <p>はりま地域高年齢者就職面接会</p> <p>10月30日 姫路キャッスルグランヴィリオホテル 参加企業数51社 参加者数151名</p> <p>神戸地域シニア就職面接会</p> <p>11月19日 チサンホテル神戸 参加企業数15社 参加者数65名</p>	4月～3月

事業名	事業内容	実施内容	時期
		<p>阪神地域シニア就職面接会 12月19日 尼崎商工会議所ビル 参加企業数 9社 参加者数26名</p> <p>高齢者就職セミナー&面接会in伊丹 1月10日 東り 伊丹ホール 参加企業数 6社 参加者数36名</p> <p>高齢者就職セミナー&面接会in川西 3月2日 中止</p> <p>累計 参加企業117社、参加者数399名</p> <p>生きがいサポートセンターと連携した企業説明会 阪神地域 9月20日 宝塚市 参加企業数12社 参加者数30名 10月18日 尼崎市 参加企業数 4社 参加者数11名</p> <p>播磨地域 10月11日 姫路市 参加企業数 5社 参加者数11名 1月31日 明石市 参加企業数15社 参加者数56名</p> <p>神戸地域 11月1日 神戸三宮 参加企業数11社 参加者数27名</p> <p>累計 参加企業47社、参加者数135名</p>	
(3) 高齢者の意識啓発	⑤事例の収集と効果的な情報発信	<p>高齢者雇用の先進的な事例を収集し、ガイドブックやホームページ上で紹介。高齢者雇用の好事例を広く発信した。 求職者向け、企業向けのシニア活躍・活用ガイドブックを作成し、先進的事例も含め情報発信した。</p>	4月～3月
(3) 高齢者の意識啓発	①就業セミナーの実施	<p>定年年齢を目前に控えた高齢者等を中心に、高齢者が働き続けるための制度や注意点等に関するセミナーを実施し、高齢者が働き続けられる意識の醸成を図った。 ハローワーク、生きがいサポートセンターと連携し阪神地域等で開催した。 7月18、19日 宝塚 参加者17名 8月 2日 六甲道 参加者9名 10月 4日 朝来市 参加者53名 10月16日 豊岡市 参加者50名 1月10日 伊丹市 参加者34名 3月 2日 川西市 中止 累計 参加者数163名</p>	4月～3月
(4) 機運の醸成	②起業セミナーの実施	<p>起業を希望する高齢者に対し、起業に関する関心を高め、一歩を踏み出せるようなセミナーを開催し、高齢者の起業を促進した。 1月25日開催 神戸市産業振興センター 参加者10名</p>	4月～3月
(4) 機運の醸成	①広報	<p>生涯現役社会の構築に向け機運醸成を図るため、ポスターの作成・配布、広告掲載、ホームページの制作等、各種広報活動を展開した。 県下9地域の県民局・県民センターの高齢者就労相談窓口において、地域毎のチラシを作成し、利用案内するとともに面接会場での出張相談・案内など幅広く広報した。</p>	4月～3月

事業名	事業内容	実施内容	時期
<p>(Ⅲ)障害者の雇用拡大</p> <p>1 障害者雇用拡大支援事業</p>	①窓口相談での相談対応	<p>企業からの窓口相談に対応するほか、現場視察を行ったうえで職務開発の提案や雇用管理の助言等を実施した。訪問目標40社</p> <p>・訪問実績 43社</p>	4月～3月
	②障害者雇用促進セミナーの開催	<p>障害者雇用の先進事例や雇用管理についての講演を開催した。</p> <p>・7月25日 神戸地域障害者雇用促進セミナー HDC神戸 :参加者57名</p> <p>・9月11日 障がい者雇用フェスタ2019 兵庫県民ホール :参加者214名</p> <p>・9月26日 西播磨地域雇用促進セミナー 赤穂市民会館 :参加者16名</p> <p>・11月20日 阪神地域雇用促進セミナー 尼崎商工会議所7階会議室 :参加者97名</p> <p>・2月4日 西はりま地域障害者雇用促進セミナー 姫路キャッスルグランヴィリオホテル 参加者55名</p>	4月～3月
	③障害者雇用先進一般企業見学会の開催	<p>障害者雇用の先進的事例である企業の見学会を実施した。</p> <p>・10月15日 優良事業所等見学会 ハロワーク神戸・灘・西神と共催 見学先:(株)阪神友愛食品・阪神特別支援学校 参加者31名</p>	4月～3月
	④小規模ワークショップの開催	<p>参加者が自主的に意見交換ができる小規模のワークショップを開催した。年間3回</p> <p>・1月20日 西はりま地場産業ビル 参加者27名</p> <p>・1月29日 神戸地域事業主支援ワークショップ 参加者17名</p> <p>・2月25日 兵庫障害者職業センター会議室 参加者13名</p>	4月～3月
	⑤先進企業紹介ウェブサイトの制作	<p>障害者雇用に取り組む先進企業紹介ページを制作し、ウェブサイトに掲載した。5社</p> <p>・障害者雇用優良事業所表彰受賞事業所より5社選定(浮田産業、メイワパックス、ハンシンデリカキング醸造、有馬リネンサプライ)</p>	4月～3月
	⑥各種支援サービス等の周知・啓発	<p>障害者雇用に係る各種支援制度等の情報収集を行い障害者雇用促進啓発資料等を活用して、中小企業等に対する周知啓発を実施した。</p> <p>・ホームページにて周知啓発を実施</p>	4月～3月
	⑦特例子会社・事業協同組合の設立提案	<p>障害者法定雇用率の未達成企業等に対し、特例子会社や事業協同組合の設立提案を実施した。</p> <p>・特例子会社設立相談支援中 5社 三陽工業(株)、バンドー化学(株)、大和ハウス工業(株)、大阪富士工業(株)、NSハートフルサービス(株)</p>	4月～3月
	2 特例子会社・事業協同組合設立等助成金事業	①特例子会社・事業協同組合設立助成	<p>中堅企業が特例子会社を設立または複数の中小企業が事業協同組合を設立して協同事業(雇用促進事業)を行い、算定特例を受ける場合に、上限500万円の助成を実施したが、該当がなかった。(助成率: 企業1/2、事業協同組合2/3)</p>

事業名	事業内容	実施内容	時期
<p>(IV) 雇用管理改善事業</p> <p>1 高年齢者等雇用促進啓発事業</p> <p>2 障害者雇用定着促進啓発事業</p>	②雇用拡大助成	<p>特例子会社等が雇用の拡大(新規雇用1名以上)を行う場合、その設備整備費等について、助成率1/2で助成を実施した。</p> <p>障害者新規雇用 1人目100万円、2人目以降10万円 重度身体・知的障害、精神障害 1人目200万円、2人目以降50万円</p> <p>・新明和ハートフル(株) : 1,071,000円 ・(株)共立アシスト : 59,000円 ・ひょうご障害者福祉協同組合 : 73,000円 ・トーホーウイング(株) : 2,000,000円 ・AGIハーモニー(株) : 121,000円 合計5件 3,324,000円</p>	4月～3月
	①高年齢者雇用促進の啓発広報	<p>高年齢者の雇用の促進を図るため、広報媒体(機関誌、ホームページ等)を活用し、周知・啓発を実施した。</p> <p>○機関誌、ホームページに最新情報を掲載 ○ひょうご生涯現役促進事業における相談窓口の開設、相談日の広報チラシ作成・配布を行った。</p>	4月～3月
	②高年齢者雇用の諸問題に関する講習・研修会の開催	<p>高年齢者雇用の重要性及び現状の課題について理解の促進を図り、健康で意欲と能力がある限り年齢にかかわらず働き続けることができる社会の実現を目指し、地域雇用開発協会・雇用対策協議会等と連携して講習・研修会を開催した。</p> <p>○地域協会と連携</p>	4月～3月
	③高年齢者雇用実務セミナーの開催	<p>雇用支援アドバイザーを委嘱配置し、主として中小企業を対象に、人事担当者向けに「高齢者雇用実務セミナー」を開催した。</p> <p>4社 6回 参加者 138名</p>	4月～3月
	④高年齢者雇用支援各種会議等出席による連携の強化	<p>関係機関・関係団体の雇用支援に係る各種会議等に出席し、情報の共有化と連携を図った。</p> <p>○各種会議等にはその都度出席した</p>	4月～3月
	①障害者雇用優良事業所等表彰事業の実施	<p>障害者雇用優良事業所並びに優秀勤労障害者を選定し、障害者雇用支援月間(9月)に表彰を行った。「障がい者雇用フェスタひょうご2019」を開催した。</p> <p>・9月11日 障がい者雇用フェスタ2019 雇用開発協会理事長表彰 優良事業所2社 優秀勤労者2名 兵庫県民ホール : 参加者214名</p>	4月～3月
	②障害者雇用に関する講習・研修会の開催	<p>県内企業を対象に、先進的な取り組み事例の発表等のセミナーを開催した。</p> <p>(再掲) ・7月25日 神戸地域障害者雇用促進セミナー HDC神戸 : 参加者57名 ・9月11日 障がい者雇用フェスタ2019 兵庫県民ホール : 参加者214名 ・9月26日 西播磨地域雇用促進セミナー 赤穂市民会館 : 参加者16名 ・11月20日 阪神地域雇用促進セミナー 尼崎商工会議所7階会議室 : 参加者97名</p>	4月～3月

事業名	事業内容	実施内容	時期
3 広報活動事業	③障害者雇用支援ネットワーク会議等出席による連携の強化	<p>・2月4日 西はりま地域障害者雇用促進セミナー 姫路キャッスルグランヴィリオホテル :参加者55名</p> <p>関係機関や事業主等で構成する兵庫県や神戸市のネットワーク会議、兵庫労働局等行政機関主催の各種会議、研修会等に出席し、積極的に連携して障害者雇用を支援した。</p> <p>・5月21日 全国重度障害者雇用事業所協会 兵庫支部会議</p> <p>・5月28日 神戸地域障害者雇用・就業支援ネットワーク会議</p> <p>・8月28日 障がい者雇用促進連絡会議</p>	4月～3月
	①機関誌の発行	<p>若年者・高年齢者・障害者の雇用に関する先進事例・情報、助成金制度の案内等労働関係情報を掲載した協会機関誌「雇用開発ひょうご」を発行し、会員企業、関係機関等に提供した。</p> <p>4月 147号 7月 148号 10月 149号 1月 150号 各1,500部</p>	4月～3月
	②各種雇用情報の収集・提供	<p>雇用・就業に関する新しい各種情報・資料を収集し、会員企業、関係機関等へ提供した。</p> <p>毎月送付</p>	4月～3月
4 地域活動助成事業	③インターネットを活用した各種広報	<p>協会の事業・組織・財務等についてホームページにより情報を公開した。また、各種助成金関係情報ははじめ各種セミナー、講習等の開催・募集についても周知した。</p> <p>○ホームページに最新情報を掲載 ○ひょうご生涯現役促進事業ホームページについても開設した。</p>	4月～3月
	①地域雇用開発協会・雇用対策協議会への活動助成	<p>県内各市・町の協力を得て、地域雇用開発協会・地域雇用対策協議会への助成を実施した。</p> <p>○ 16 協議会・協会 6,152千円助成</p>	4月～3月
5 関係機関との連携強化	①地域雇用開発協会・雇用対策協議会との連携	<p>地域雇用開発協会・雇用対策協議会と連携し各種事業を実施した。</p> <p>○地域協会事務局長会議の開催 5月23日 ・兵庫労働局職業対策課長 国の事業を説明 ・兵庫県労政福祉課参事 兵庫県の事業を説明 ・当協会から事業、今後の連携について説明 ・地域協会事務局長から事業発表、意見交換 ○地域協会が行う各事業への支援、共催等</p>	4月～3月
	②行政機関・関係機関との連携	<p>兵庫労働局、ハローワーク、兵庫県、神戸市等の行政機関や機構の兵庫支部高齢・障害者業務課等の関係団体との連携を強化し、日常的に各種情報の交換を行うなど、各種事業の効率的・効果的運営を実施した。</p> <p>・四者会議(局・県・当協会・機構)の開催他</p>	4月～3月
	③関係事業主団体との連携	<p>兵庫県経営者協会を始め、県内の事業主団体等との連携を強化し、地域別・業種別の事業主のニーズを把握し、各種事業の実施に反映させるなど事業の効率的・効果的な運営を図った。</p>	4月～3月

事業名	事業内容	実施内容	時期
6 評議員会・理事会等の開催	①評議員会の開催	<ul style="list-style-type: none"> ○各種事業団体と随時連携 ○若年・高齢・障害の各事業毎に随時連携 ○インターンシップを受入 9月9日～13日 2大学 2名 受入 <p>評議員会を年2回(6月、3月)開催した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定時評議員会の開催 6月26日 平成30年度事業報告について 平成30年度決算について 評議員の選任について 役員の選定について ・第2回評議員会の開催 3月18日 令和元年度予算の補正について 令和2年度事業計画について 令和2年度予算について 理事の選任について 	6・3月
	②理事会の開催	<p>理事会を年2回(6月、3月)開催した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第1回理事会の開催 6月11日 平成30年度事業報告について 平成30年度決算について 兵庫県雇用開発協会会計規程の改定について 定時評議員会の招集について ・第2回理事会の開催 3月3日 令和元年度予算の補正について 令和2年度事業計画について 令和2年度予算について 第2回評議員会の招集について 	6・3月
	③監事監査の実施	<p>監事監査を年1回(5月)実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・監事監査を受検 5月30日 	5月
	④参加会の開催	<p>参加会を年1回(11月)開催した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・11月22日開催 令和元年度事業計画及び上期の事業実施状況を報告 雇用開発協会事業に係る意見交換を行った。 	11月