

平成30年度兵庫県雇用開発協会事業計画

I 基本方針

(1) 景気・雇用の動向

我が国の景気の状態は、緩やかな回復基調が続いており、海外経済が回復する下で輸出や生産の持ち直しが続くとともに、個人消費や民間設備投資が持ち直すなど、民需が改善し、経済の好循環が実現しつつあります。

先行きについても、海外経済の不確実性や金融資本市場の変動の影響等に留意が必要なものの、海外の経済回復とともに雇用・所得環境の改善が続き、経済の好循環が更に進展する中で、民需を中心とした景気回復が見込まれております。

雇用の状況も、有効求人倍率や新規学卒者内定率はバブル経済期の状況並みあるいはそれを超えるなど、雇用関連指標は上昇していますが、求職者数の減少により従業員の確保が困難な状況が続いています。

また、少子化が進み労働力人口の減少が心配されるなか、企業とりわけ中小企業にとっては人材の確保がますます厳しくなっているほか、職種や企業規模間のミスマッチ、若年者・高齢者の雇用問題、働き方に対するニーズの多様化など、多くの課題があります。

(2) 基本姿勢

当協会としても、このような状況のもと、国や兵庫県の施策方針と歩調を合わせ、若年者、女性、高齢者、障害者の雇用・就業支援、企業の雇用支援などをこれまでの実績を基として推進していきます。また、政府が目指している一人ひとりが家庭、職場、地域などあらゆる場で活躍できる全員参加型社会である「一億総活躍社会」の実現に向けて、中長期的視点も含め、時宜に応じた事業を社会・経済などの諸動向を見据えて展開していくこととします。

(3) 本年度の取り組み

若年者の雇用については、新規学卒者等の確保、特に将来の中堅技術者となる理系人材の確保が益々厳しいことから、企業説明会・合同面接会を開催するとともに、兵庫県の若者を積極的に採用しようとする優れた企業を「ひょうご応援企業」としてその魅力を全国へ発信します。就きたい仕事に巡り合えない若者には、「ひょうご・しごと情報広場」において相談に応じるとともに、働く現場を見学し、実際に仕事を体験することにより職業観を養うなどハローワークと連携し、総合的な就業支援を行います。

また、中小企業の若年就業者確保支援については、若手社員の奨学金返済支援を行う中小企業に対して助成を行う「中小企業奨学金返済支援制度事業」を推進することにより、募集要項等の差別化を図り、就業者の確保を進めます。新たに、しごと情報広場ホームページにおける県内企業の情報検索・発信機能の強化により、転職を希望する第2新卒者等の県内企業への誘導を促進します。

女性の就労参画支援については、生涯を通しての継続就労やライフスタイルに応じた再就職を促進するため、女子学生を対象にしたキャリアプランニングの支援事業を行います。

高齢者への支援については、65歳までの雇用延長はもとより、70歳を超えての就労も視野に入れての生涯現役社会実現にむけて支援を行うとともに、高齢者の就労促進を図る「ひょうご生涯現役促進事業」(国委託)の7月からの採択・実施に向け、計画を進めます。

障害者の雇用では、29年6月の県下民間事業所の障害者雇用率は現法定雇用率2%を上回る2.03%になったものの、本年4月には法定雇用率が2.2%に引き上げられることから、特例子会社の設立や協同組合方式による雇用促進など雇用に際してのきめ細かい助言・支援を行う他、今後一層求められる精神・発達障害者の雇用への対応も行います。

(4) 協会運営

事業の実施に際しては、出損者や会員の意向を踏まえ、兵庫労働局や兵庫県の指導・助言等を得つつ、市町、各地域のハローワークや雇用開発協会、兵庫県経営者協会などの関係団体との連携のもと、県内産業の振興と県民の職業生活安定のため、雇用・就業支援の的確な実施及び健全財務の確保など適正な協会運営につとめることとします。

II 事業

(I) 若年者等雇用支援関係

1 ひょうご・しごと情報広場事業

(1) 総合相談・情報提供事業

- ① 総合相談窓口事業
 - ・中高年齢者への相談対応
 - ・就職支援セミナーの開催

(2) 若者しごと倶楽部（ジョブカフェ）事業

- ① 次世代を担う若年者の不足が見込まれる企業における人材確保支援
- ② 地域の特性を踏まえた若年者に対する雇用支援サービス
- ③ U I J ターン就職に係る支援
- ④ 地域の人材流出防止・職場定着支援
- ⑤ 兵庫県の強み・特色を活かした支援

(3) ニート就労支援ネットワーク事業

- ① 自立支援セミナーの実施

(4) ひょうご応援企業就職支援事業

- ① 企業紹介ホームページ作成
- ② 就職面接会、企業説明会の開催

(5) 短期職場体験就業事業

- ① 職場体験受入企業の募集
- ② 体験者募集
- ③ クラス別の体験事業の実施

(6) 第2新卒者県内企業就職促進事業〔新規〕

- ① 県内企業の情報検索・発信機能の強化
(ひょうご応援企業ホームページの充実強化)
- ② 県内企業情報発信・採用力強化セミナーの実施

2 中小企業合同研修等支援事業

- ① キャリアセミナーの実施
- ② 就職面接会等の開催によるマッチング機会の提供
- ③ 新入社員モチベーションアップセミナーの実施
- ④ ホームページ等による情報発信
- ⑤ 大学キャリアセンターや企業への情報提供

3 中小企業奨学金返済支援制度事業

- ① 中小企業奨学金返済支援制度事業の広報
- ② 中小企業奨学金返済支援制度事業助成

(II) 女子学生のための就活支援事業〔事業名変更〕

- ① キャリアプランニングフォーラムの開催
 - ・フォーラムの開催
 - ・キャリアプランニングの支援

(III) 障害者雇用支援関係

1 障害者雇用拡大支援事業

- ① 相談窓口での相談対応
- ② 障害者雇用促進セミナーの開催
- ③ 障害者雇用先進企業見学会の開催
- ④ 小規模ワークショップの開催
- ⑤ 先進企業紹介ウェブサイトの制作
- ⑥ 各種支援サービス等の周知・啓発
- ⑦ 特例子会社・事業協同組合の設立提案

- 2 特例子会社・事業協同組合設立等助成金事業
 - ① 特例子会社・事業協同組合設立助成
 - ② 事業拡大・改善助成

- (IV) 雇用管理改善事業
 - 1 高年者等雇用促進啓発事業
 - ① 高年齢者雇用促進の啓発広報
 - ② 高年齢者雇用の諸問題に関する講習・研修会の開催
 - ③ 高齢者雇用実務セミナーの開催
 - ④ 高年者雇用支援各種会議等出席による連携の強化
 - 2 障害者雇用定着促進啓発事業
 - ① 障害者雇用優良事業所等表彰事業の実施
 - ② 障害者雇用に関する講習・研修会の開催
 - ③ 障害者雇用支援ネットワーク会議等出席による連携の強化
 - 3 広報活動事業
 - ① 機関誌の発行
 - ② 各種雇用情報の収集・提供
 - ③ インターネットを活用した各種広報
 - 4 地域活動助成事業
 - ① 地域雇用開発協会・雇用対策協議会への活動助成
 - 5 関係機関との連携強化
 - ① 地域雇用開発協会・雇用対策協議会との連携
 - ② 行政機関・関係機関との連携
 - ③ 関係事業主団体との連携
 - 6 理事会等の開催
 - ① 評議員会の開催
 - ② 理事会の開催
 - ③ 監事監査の実施
 - ④ 参与会の開催