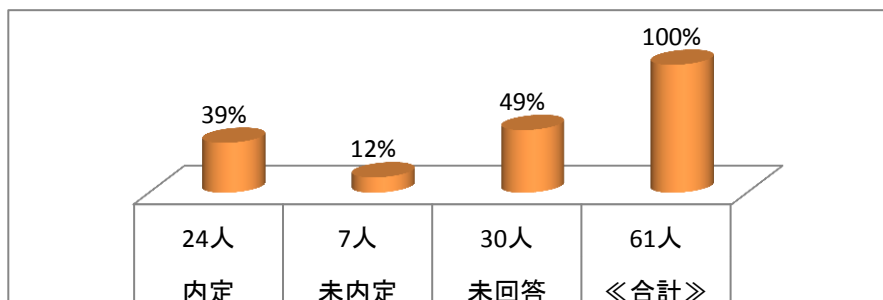


卒業予定 “H30年3月末、学生 への『アンケート調査』結果

2017.10.16

H30年3月末 “卒業予定学生(ひょうごUJIターン 会員)” へ「アンケート用紙」を郵送しその後、メール・電話にて御回答をお願いしました。その結果を、ご案内します。

☆H30年3月末 “卒業予定学生 [会員61人] ” の内定状況



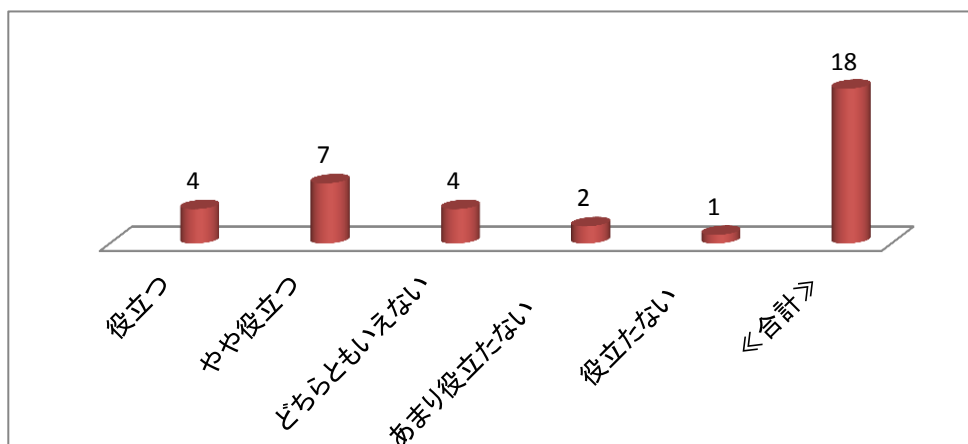
【9/1現在】

*アンケート回答と電話による集計結果。

			県内出身	県外出身
県内 内定	7 (29%)	→	6	1
県外 内定	17 (71%)	→	15	2
《合計》	24(100%)	→	21	3

☆アンケートのご回答は、18名 (H30年3月末卒業予定) から頂戴しました。

< 1 > 当サイト『ひょうごUJIターン』の評価



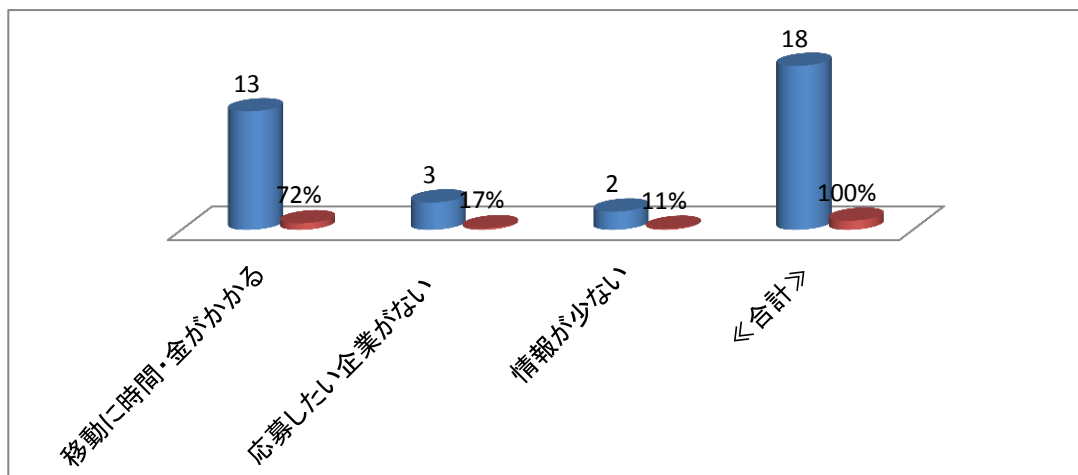
< 2 > 当サイトへの会員登録の理由

第一希望が兵庫県内就職	7	39%	→	県内出身者	県外出身者
兵庫県内に良い企業があれば	11	61%	→	5	2
その他	0	—	→	10	1
《合計》	18	100%	→	—	—
				15	3

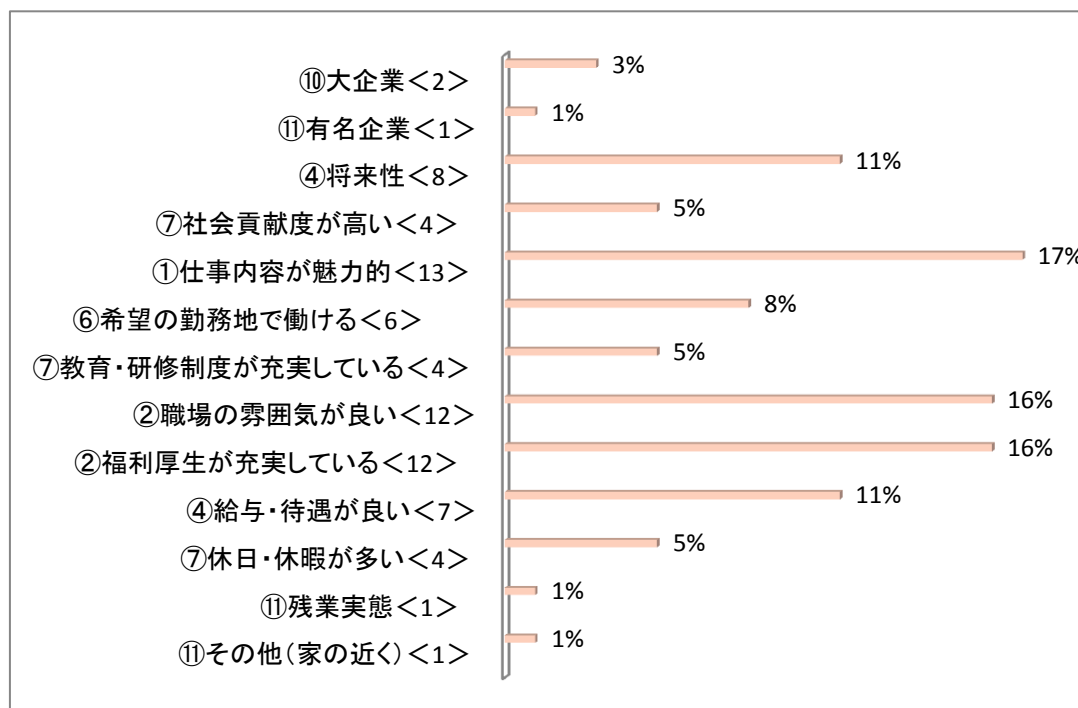
< 3 > 上記< 3 >で「第一希望が兵庫県内への就職」とお答えの方の思い

兵庫への愛着	3	43%	→	・全て(「兵庫への愛着」「家族と一緒に生活したい」「郷里に近い」)、それに友人もいる。
家族と一緒に生活したい	2	29%		
郷里に近い	1	14%		
その他	1	14%		
《合計》	7	100%		

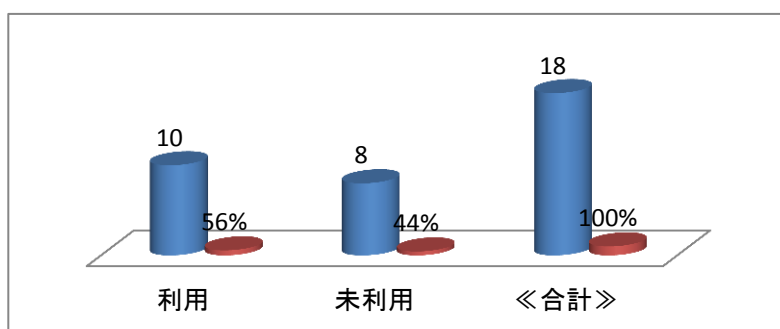
< 4 > U J I ターン就職を実現させるための課題



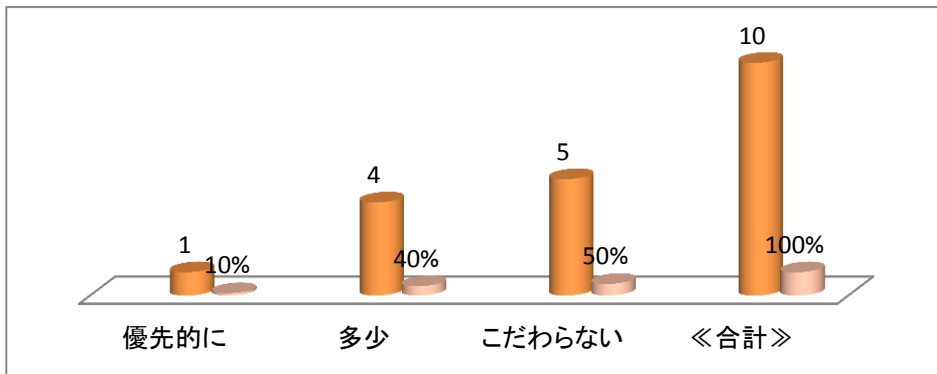
< 5 > 就職先企業を選ぶ際に重視する点 (5つ回答)



< 6 > 奨学金の利用状況



< 7 > 兵庫県は『若手社員の奨学金返済負担を軽減する中小企業』に対して、その負担額の一部を補助していますが、奨学金を利用している方（上記< 6 >）で、奨学金返済の2/3負担する企業を応募先の選択肢とする割合



< 8 > 入社意欲が高まる企業からのフォローやアプローチ (2つ回答)

食事会などの懇親会	4	13%
現場社員との面談	11	34%
社内や施設などの見学会	11	34%
人事担当者との面談	2	6%
電話やメールでの定期的な連絡	0	—
その他	4	13%
<<合計>>	32	100%

-
- ・仕事内容が具体的に分かるように、企業が実際に行っている業務を体験させてくれる。
 - ・通勤補助制度
 - ・企業の待合室で、待っている時の対応(お茶などの細やかな気遣い)。
 - ・学生の間は充分に楽しめるようにしてほしい。

* ご意見・ご要望

- ・就職先は現段階で県外となりますが、将来的に県内で「働く」ことが出来るように、地元への愛着を忘れず過ごして行きたいです。
- ・早めのアクションが重要と思う。自分は遅くなった。インターンシップに参加しておけば良かった。
- ・最初は「第一希望が兵庫県内就職」であったが、だんだん薄れていった。移動(時間・金)の問題より、応募したい企業がなく、東京まで夜行バスで行っていたので体力的にしんどかった。また、大阪は家にも近いので、兵庫より大阪となってしまう。
- ・Uターン就職を応援してくれるサイトだと思っていたが、説明会等が全て兵庫県内。(関東圏での開催は無かった。) 関東にいるUターンしたい人のことは応援してくれないと思って残念でした。関東から兵庫に戻るお手伝いをして欲しかった。そんなんだと県外に人が流れてしまうのではないかと思う。
- ・県外に本社がある企業でも、工場などの勤務地が兵庫県内にあるものも多数あると思うので、そういった企業の紹介も、UJIターンのために行くと良いかもしれません。
- ・兵庫での就職活動をする時、県外(北陸地域)の大学のキャリア支援室にも、イベントのポスターが貼ってあったので助かりました。
- ・Uターン就職支援員からの情報は役に立ち、私の就職活動の助けになりました。本当に有難うございました!
- ・今まで知らなかった企業を知ることができ、視野を広げることが出来ました。有難うございました。
- ・兵庫県内で開催される合同企業説明会等をまとめてある資料が非常に役に立ちました。何度もお電話頂いたり、メールが届かなかつたりと、お手数をおかけしまして、すみません。地元就職希望で県外進学者は情報収集に苦労するのでUターン支援の取組がある事は本当に有難いです。

以上