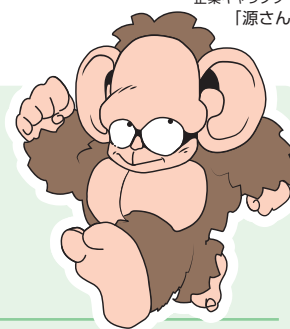


株式会社 ニプロン

Q・C・D (Quality クオリティ・Cost コスト・Delivery デリバリー)
お客様へ「品質が良い物」・「できる限り低コストで」・「納期どおりに届ける」を
約束として掲げています。

企業キャラクター
「源さん」



会社概要

- 代表者 ● 代表取締役 酒井 節雄
- 本社所在地 ● 尼崎市
- 事業内容 ● スイッチング電源及びノンストップ電源と
その周辺装置等の開発製造販売
- 従業員数 ● 314名
(うち身体障害者6名・知的障害者2名 計8名)
- ホームページ ● <http://www.nipron.co.jp>

障害者雇用について人事担当者にインタビュー

障害者雇用推進のきっかけ・経緯は？

雇用推進のきっかけは、障害者雇用納付金制度適用が従業員200名超の企業まで引き下げられたことでした。

一企業として法令順守・社会貢献するという意識を持ち、推進する方向で動き始めましたが、社内ではまだまだ障害者雇用に否定的な意見が多いため、工場の責任者と共に各部署へ説得にあたり、理解を得るよう粘り強く働きかけました。その甲斐あって企業として障害者雇用を推進できる環境となったのです。



インタビューを受ける人事担当 総務部 係長 今井さん(左)

採用はどのように？

実際の雇用に関しては、ハローワークの担当者の方に障害別の注意点や受け入れ方などを色々と教えていただき、必要な場合は支援学校など関連施設を訪問し実情を把握できるよう努めました。そして、応募者を対象とした会社説明会をハローワークサテライト阪神で行わせていただく運びとなったのです。

後日、当社にて実際に現場を見ていただき、障害者の方も健常者と同様のプリント基盤に部品をはめ込む「テストピース」という試験と面接を行い、採用を決めさせていただきました。

採用された方はどのような職種に就かれていますか？

当社では主に製造職に従事しております。仕事内容としては工場のラインに流す前の部品を下準備として加工する・部品をラインに振り分け供給するという作業です。

製造職以外では20年以上勤務されている聴覚障害の方が技術者として図面を読むなど電気関係の専門知識・技術を要する商品の修理を担当しております。その他本社以外では事務職に従事されている方もおられます。



工場内の様子

障害者雇用で感じたこと、今後の課題は？

当社の場合、聴覚障害の方や歩行困難な方に関しては何の問題もなく働いており、知的障害の方に関しても、少しコミュニケーションが苦手という程度で、作業的には問題なくできていると感じます。ただし視覚障害の方に関しては当社製品の性質上、部品の識別を色で判断するため従事していただく作業に少し制限がかかっています。

私が現場を見て感じたのは身体障害者の方も職場に馴染んでいるという事です。知的障害の方に関しても少し内気な性格という程度で何ら変わりがありません。このような経験から思い浮かべるのはハローワークの方が度々おっしゃっておられた「各々が持っている障害はその人の個性・性格の一部である」という言葉です。まさにそのとおりであると実感いたしました。

今後の課題は精神障害・発達障害の方の雇用を推進していくことです。当社にとっても未知の領域となりますのでこの課題をクリアしていくためにはハローワークやその他支援機関の協力が不可欠であると認識しております。

雇用管理・サポート体制などで工夫されている事は？

当社の場合、受け入れのために設備変更する必要はありませんでした。ただし障害ごとに仕事に必要なものは準備するようしております。

例えば、聴覚障害に関しては筆談・メールで相互連絡が出来る環境を整え、両足の長さが違う歩行障害の方には高さ調整ができるようにサイズ違いの靴を支給するというような事です。そのような対応以外は障害者の扱いを健常者と同じ基準にて行っております。これは障害者としてのハンディを彼らに感じさせることが失礼にあたるかと判断したからです。それほど彼らは職場に馴染んでいるという事です。

最後に、これから障害者雇用に取り組もうとしている企業へのメッセージをお願いします。

最初は何かしらの問題・不具合が生じるのでは？と不安に思う事があると思います。しかしそれは実際に雇用してみれば解消出来る事だと言えます。最初は戸惑うことも多いでしょうが、当社のように受け入れに係る労力を上回り、ほぼ健常者と同じ扱いができる人材も多いと思われます。

ハローワークなどの支援機関を利用して雇用を前向きに検討してはいかがでしょうか？

勤務されている方へのインタビュー

いつからこの会社に勤めていますか？

平成24年9月からです。

どのような仕事に従事されていますか？

コンセントから出る高い交流電圧を電子機器に使用できるように低い直流電圧に変換する「スイッチング電源」という製品があるのですが、その製品に内蔵される「モジュール」という部品を集積した基盤の最終仕上げに従事しています。



担当作業中のAさん

この会社に勤めて良かったと思う事は？

仕事をしながら新しい事が色々と学べるどころと、仕事に対する責任や技術など人間的に成長できた事です。

今後の自分への課題・目標などあれば教えてください。

もっとたくさんの知識を吸収し生産に貢献できる人材となり、人間的にもさらに成長できればよいと思います。