

# 株式会社 多田スミス

新たな価値を創造し人のしあわせと  
社会の発展に貢献する



## 会社概要

- 代表者 ● 代表取締役社長 梶本 寿男
- 本社所在地 ● 朝来市
- 事業内容 ● 厨房・温水機器部品の製造、  
水廻り機器部品(浄水器用カートリッジ等)の製造、  
アルミダイカスト部品の製造
- 従業員数 ● 289名 うち障害者数10名  
(身体障害者6名、知的障害者4名)
- ホームページ ● <http://www.tadasmith.com>



## 障害者雇用について人事担当者にインタビュー

### 障害者雇用推進のきっかけ・経緯は？

最も長く働いている方で、平成4年に新卒として入社した方がいます。その後、本格的に障害者雇用を推進させるきっかけになったのは、平成13年に当社が株式会社ノーリツのグループ会社になったことです。グループ全体で障害者の雇用拡大に取り組むという想いを受け、当社でも採用枠を拡げていきました。

### 採用はどのように？

当社では、ハローワークと障害者の就労支援をしているNPO法人ぱろじえくとPlusからのご紹介を受けて、現場実習を受け入れることから始めます。当社で依頼したい仕事との適性を確認し、その後トライアル雇用を経て採用します。



株式会社多田スミス  
代表取締役社長 梶本 寿男さん

知的障害の方にはジョブコーチに協力してもらいながら、短い方ですと2週間、長い方は2カ月程度じっくりと仕事に取り組んでもらいます。現場実習とトライアル雇用の後にはそれぞれ面談の場を設け、仕事内容の振り返り、本人の就労意思を確認し入社してもらいます。

近年は他にも、和田山特別支援学校から現場実習のご相談をいただいたり、朝来市にある第2和生園からご紹介いただいて採用した例もあります。



インタビューに答える企画管理室  
企画管理グループリーダーの山田 小織さん

### 採用された方はどのような職種に就かれていますか？

現在は全員が「生産職」として工場の製造現場で働いています。当社では主に厨房、給湯機器の部品を製造しており、製造ラインや組立検品などいろいろな工程に従事してもらっています。一つの部署に集めるのではなく、様々な工程に分かれて配置する形を取っています。

### 障害者雇用で感じたこと、今後の課題は？

私自身が会社で障害者雇用に携わったのが数年前になります。どのように関わっていけばよいか分からず、不安な部分もありました。ハローワークの担当者や就労支援センターの方に教えていただきながら、少しずつ学んでいます。最初は「障害者とも積極的にコミュニケーションを取ろう」という思いがありましたが、「障害者も一人ひとり性格が違うので、その人に合わせた接し方をする」ということを意識しています。私たちにもいろいろな考えや価値観を持つ人がいるのと同じように、「障害者だから」という前提を持たず、一人の人間として接するようにしています。

当社で働いている障害者の方は、みんな真面目に仕事に向き合い、他の社員と変わらず製造現場で戦力になってくれています。過去からの積み重ねがあり、社内にも障害者を受け入れる社風が出来上がっています。

課題としては、施設のバリアフリー化があります。社員の更衣室が2階にあったり、上の階へ行くためのエレベーターがなかったりと、身体に障害を持たれる方には少し大変な部分があります。

今現在働いている方ですぐに困る方はいませんが、最近、現場実習を受け入れた際に、杖を使用されている方がおり、移動に苦労されているようでした。

### 雇用管理・サポート体制などで工夫されている事は？

当社の製造ラインは「誰にでもわかる、誰でも入れる製造ラインにする」ということを目標にしています。これは、障害者雇用の他に、長年インドネシアの技能実習生を受け入れていることに関係しています。仕事の手順書は写真を多く使用して一目でわかるように工夫しています。業務や手順でわからないことがあれば、すぐに他の社員に質問できる雰囲気や職場環境を作る努力をしています。

聴覚に障害を持つ方への連絡は、主に筆談や読唇術で行います。製造ラインには、音と光を発するパトライトを設置し、何かあればすぐに連絡が取れる体制をとっています。

知的障害の方には、仕事内容をしっかり理解してもらうまで、何度も繰り返し教えるようにしています。その中で、指導係になる人があまり変わらないように注意しています。別々の人から異なる指示や指導が入ると混乱してしまうことがあるためです。慣れてくれば、新しい業務にも挑戦をしてもらっています。長く勤める中で少しずつステップアップしてもらえるといいですね。

その他、電車の最寄駅から会社まで少し距離があるので、仕事が遅くなった時には他の社員に送迎してもらうなど、周りの人たちができる範囲で協力してくれています。

### 最後に、これから障害者雇用に取り組もうとしている企業へのメッセージをお願いします。

まずは障害を持たれた方に「何ができるか」を見てもらいたいと思います。就労支援センターやハローワークの方々に協力してもらい、実習を通して会社に合う方とご縁を結んでいただければと思います。

## 勤務されている方へのインタビュー

### いつからこの会社に勤めていますか？

学校を卒業してから6年になります。

### どのような仕事に従事されていますか？

ガス器具栓の部品を組み立てる仕事をしています。

### この会社に勤めて良かったと思う事は？

ガス器具栓の部品を組み立てる仕事ができるのはよかったですと思います。

### 今後の自分への課題・目標などあれば教えてください。

目標にしている生産数の達成に向けて頑張っていきたいと思っています。



インタビューに答えるAさん