

株式会社 I. S. T. 加美

仲間とともに毎日生き生き



会社の概要

代表者 代表取締役社長 阪根 勇

所在地 多可郡多可町

事業内容

機能性複合新素材の開発・製造

OA機器用機能性定着部材の開発・製造

従業員数 184名

男性 119名

女性 65名

内65歳以上 33名

会社方針

60歳以上の高齢者を新規に雇用する取り組み「GSLプロジェクト」(Greatly 素晴らしく、Satisfying 満たされた、Life 人生)を行っています。

工場の熟練作業を改善して誰にでもできる作業にした後、他社等を一度退職された地域の高年齢者を新たに雇用し、その現場で一日4時間、午前または午後の好きな時間帯に就労していただいています。空いた時間には友達作りや生きがい作りをしてもらうことで「素晴らしい第二の人生」を送ってもらおうというコンセプトを掲げ、平成12年度から独自の高年齢者雇用と工場の生産改革に取り組んでいます。

高齢者雇用について人事担当者にインタビュー

高年齢者雇用についてはどのように考えていますか

定年退職はしたが70歳までは働きたいと思っている高齢者は多くおられます。

しかし、当社がある周辺は山間部の田舎であり、新卒の定期採用者もなかなか確保できず、高齢化率も高いといった地域性があり、取り巻く求人状況は相当厳しいのが実情です。

このような中、地域社会への貢献という観点からも、当社独自の高齢者新規雇用の取り組みであるGSLプロジェクトを推進しました。

近年、大企業が安い労働力を求めて海外進出をしています。海外にでなくてもコストを下げる方法を考えた結果、工場内の熟練を要する作業を「誰でもが出来る作業」へと改善し、生産効率を上げれば製造コストは安くなると考え、この作業に従事してもらう者を

比較的時間の余裕があり、まだ仕事はしたいがきつい仕事は避けたい「高齢者」に焦点をあてました。

高齢者には、短時間就労で社会参加していただき、若い社員は生産改革等会社発展のための仕事にシフトするのも目的の一つでありました。

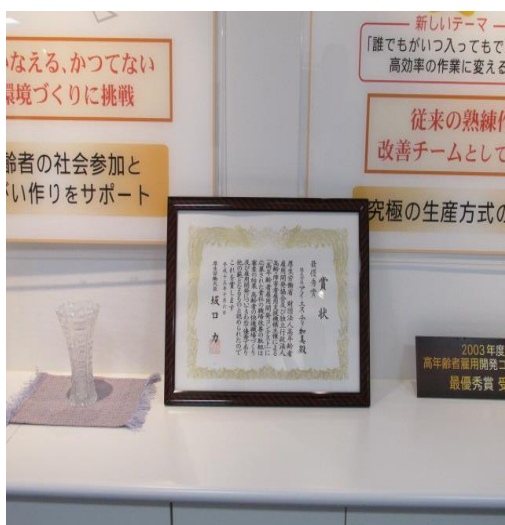


高齢者が働きやすいように改善したこと

まず雇用制度を改正し正社員については、60歳の定年後も希望者全員を65歳まで特定社員として継続雇用するようになりました。加えて、新規の高齢者を「GSL社員」として雇用し、一日4時間週5日の短時間勤務の午前午後の交代制勤務に就いていただくことにしました。そしてどちらの雇用形態においても健康上問題がなければ65歳以上でも継続就労できるようにしました。

次に「誰にでもできる効率の良い作業」への改善を行いました。具体的な事例としては、製品の外径を測定する際に測定治具を用いて目視で行っていた検査作業などを簡易装置化してランプで合否が分かるように改善したり、製品の梱包作業において内容物の取り忘れがあるとゲートが開かないようにして次工程に進まないようにする簡易装置を設置したりして「誰にでもできる」よう数々の作業を改善しました。

また、高年齢者がストレスなく安全に作業や仕事ができるよう運搬装置やシャッターの電動化、ハンドクレーンの導入、段差をなくすバリアフリー化、トイレの洋式化、測定機のデジタル表示化、見やすくするために拡大鏡の設置等も併せて行いました。



これから70歳雇用に取り組もうとしている企業へのアドバイスについて

既に日本は超高齢社会に突入しており、これから若年労働人口も急激に減少して行く中、高年齢者の労働力を必要とする企業が増えて行くことが考えられます。

今の65歳以上の高年齢者の皆様は実感としても若く、まだまだ働く意欲の高い人が多く見られます。

日本で製造業を営む企業はこれから必ず高年齢者の力を活用しなければならなくなるでしょう。

行政の政策もその方向に向かっており、高年齢者雇用のために活用できる補助金や助成金も探せば多数あると思います。

I. S. T. 加美ではGSL社員が作業を行い既存の若年労働者が改善活動を行うことによりそれぞれが違う役割を担うことで、お互いを尊重しあえる雰囲気は自然に生まれました。

高年齢者の方に職場に来ていただくことが職場のメンバーにとってメリットになるような仕組みを初めから考えて高年齢者雇用を検討し、導入することが会社や社員にとっての利益につながると思います。

活躍する高齢者へのインタビュー

- ・N男さん現在のお年は何歳ですか。

77歳です。

- ・T子さんは何歳ですか。

77歳です。

- ・N男さんはどのような仕事をされていますか。

平成14年に入社し平成22年より抜き取り検査をしています。

- ・Tさんはどのような仕事をされていますか。

平成14年に入社し他の仕事をしていたのですが、現在はハカリの清掃をしています。

- ・お二人とも若年者とのコミュニケーションはとれていますか。

仕事も仕事以外も若い人と楽しくやっており、コミュニケーションはとれていると思っています。

- ・いつ頃まで働きたいですか。

(両名とも) 会社が使ってくれるまでは働きたいですね。

- ・この会社に入って良かったですか。

N男さん・・・定年で家にいましたがここで雇ってもらえて有難く思っております。

T子さん・・・この歳で仕事が出来て幸せです。1日4時間立ったままの仕事ですが体が元気になり有難く思っております。

